

ifes.



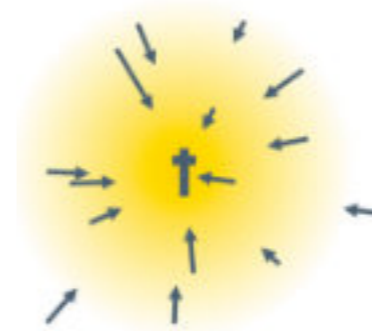
Jaarverslag 2023

Geconsolideerd jaarverslag van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC



Inhoudsopgave

- 3** Voorwoord
- 4** 2023 in cijfers
- 8** De IFES-groep
- 14** Onze labels
- 42** Verantwoordingsverklaring
- 50** Jaarrekening 2023

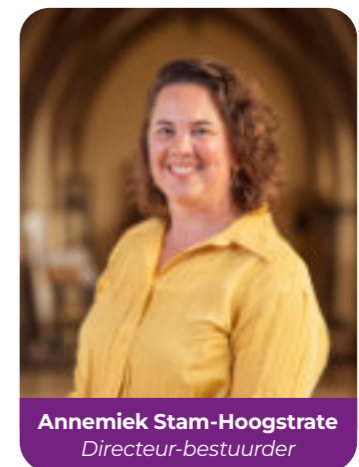


Voorwoord

Hoe zou je IFES omschrijven als je maar drie zinnen mag gebruiken? Een uitdaging die mij in de schoot werd geworpen doordat ik als nieuwe directeur-bestuurder in februari 2023 mocht starten. De vraag 'Wat doet IFES eigenlijk?' kreeg ik regelmatig. Een mooie kans om te vertellen over het bijzondere werk van geloofstoerusting onder studenten. Maar ook een uitdaging omdat het een én-én-én-verhaal is over de breedte van het IFES-werk. In 2023 zijn we als IFES-groep gestart om de vele schakeringen van het IFES-werk, van conferenties en Nederlands studenten-werk, tot pionierend werk en internationaal studentenwerk, meer op elkaar te gaan aansluiten. Als één IFES-groep willen we onze missie helder hebben. Daarvoor hebben we een gezamenlijk meerjaren-beleidsplan opgesteld. De activiteiten van de verschillende labels van IFES-Nederland kun je zien als pijlen in een magnetisch veld. In dat magnetische veld staat het verlossende werk van Jezus Christus centraal. Al bijna 65 jaar blijft het de missie van IFES-Nederland om studenten toe te rusten als navolgers, om discipelen van Jezus Christus te zijn. Op de verenigingen, de campus, en in kerk en samenleving.

Op de Read it! conferentie zat ik in de zaal met studenten. Aan de prints op de truien was te zien dat ze afkomstig waren uit verschillende verenigingen die verschillende kerkelijke tradities vertegenwoordigen. Daar werd met elkaar de Bijbel bestudeerd, gezongen en gebeden. Daar vallen kerkmuren weg en gaat het om de navolgingsvraag. Op zulke momenten schittert de impact van het IFES-werk.

2023 was ook het jaar van de World Assembly in Indonesië, met deelnemers uit 161 landen. Het jaar waarin conferenties werden gehouden, besturen werden getraind, trainees zijn gestart, pastorale gesprekken zijn gevoerd, internationale studenten een 'thuis' vonden, we een teamdag hadden over mental health, we fondsen en subsidie toegewezen kregen, en nog zoveel meer zegeningen. We belijden vol dankbaarheid (Romeinen 11:36): 'Uit Hem, door Hem en tot Hem zijn alle dingen: Hem zij de heerlijkheid tot in eeuwigheid! Amen.'





Annemiek Stam-Hoogstrate
Directeur-bestuurder


Bedankt dat jij het werk van IFES in Nederland mogelijk maakt.


2023 in cijfers

Kerngetallen 'Baten en lasten'

	Resultaat 2023	Begroot 2023	Resultaat 2022
Baten	1.339.424	1.386.160	1.355.791

	Resultaat 2023	Begroot 2023	Resultaat 2022
Lasten	1.312.788	1.386.160	1.298.916

	Resultaat 2023	Begroot 2023	Resultaat 2022
Resultaat	+ 26.636	0	+ 56.875


	Resultaat 2023	Begroot 2023	Resultaat 2022
Besteed aan doelstellingen	1.050.805	1.149.260	1.033.060

Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale baten	78,5%	82,9%	76,3%
---	--------------	--------------	--------------

Totale bestedingen aan de doelstelling in % vd totale lasten	79,9%	82,9%	79,7%
--	--------------	--------------	--------------

We hebben 2023 kunnen afsluiten met een positief saldo. Onze baten belevden wat achter bij de begroting maar dit heeft te maken dat we in 2023 in een aantal steden een vacature hadden. Een vacature betekent geen medewerker met een financiële achterban waardoor de giftenopbrengst wat lager uitviel dan verwacht. Daar staat tegenover dat ook aan de kostenkant de lonen lager uitvielen en we met een mooie plus zijn geëindigd. Verder kunnen we enthousiast vermelden dat we eind 2023 een toezegging hebben gekregen voor een MDT (maatschappelijk diensttijd) subsidie. Deze subsidie is ons toegekend voor 3 jaar, 2024-2026 en is eind 2023 ook al voor een groot deel aan ons overgemaakt. Dat maakt dat we een zeer positief banksaldo hebben. Dit zijn gelabelde middelen die de komende 3 jaar grotendeels direct aan onze doelstelling besteed gaan worden.

Medewerkers

	2023
Aantal werknemers per 31-12	42
Totaal in dienst	14
Totaal uit dienst	5
Gemiddelde FTE	18,9
Vrouw	60%
Man	40%

Vrijwilligers

	2023
Aantal vrijwilligers	350
Aantal uur besteed aan het werk van IFES Nederland	26253
Gemiddelde aantal uur per vrijwilliger	75

“IFES is er niet alleen voor je geloofsleven, maar ook voor je leven als gelovige.”

'Mede dankzij die Live it! geef ik nu handen en voeten aan gerechtigheid'

Elise (23) is lid van de VGSW en doet een master International Development Studies aan de universiteit van Wageningen. Vorig jaar zat zij in de Read it!-commissie: 'Je kunt daar samen over dingen nadenken en je leert van elkaar.'

'Als commissie begonnen we ruim anderhalf jaar van tevoren met het nadenken, overleggen en organiseren voor de conferentie. Toen de Read it! daadwerkelijk van start ging, kon ik het eindelijk rustiger aan doen. Ik heb zelf genoten van de conferentie, maar zag ook vooral hoeveel de deelnemers genoten van wat wij hadden neergezet.'

Tijdens de Read it! worden de deelnemers ingedeeld in kleinere groepen voor workshops en reflecties. Wanneer je elkaar nog niet kent, kan het in het begin best spannend zijn. Maar de groepen krijgen bijvoorbeeld vragen mee om samen te bespreken en al snel is iedereen open naar elkaar. Het is de instelling waarmee de meeste mensen naar zo'n conferentie komen: je komt om samen over dingen na te denken en van elkaar te leren. En dat vind ik erg waardevol.'

Gerechtigheid

Ik kan me voorstellen dat het wat overweldigend kan voelen als je voor het eerst op een IFES-conferentie komt. Het programma is uiteraard

leuk, maar lijkt soms erg druk. Toch is er genoeg ruimte voor vrije tijd, of voor activiteiten die je op je eigen manier kunt invullen. De conferenties zijn veilige plekken om nieuwe mensen te leren kennen. Je krijgt er de ruimte om na te denken, nieuwe dingen te leren en je geloof te verrijken op een manier die bij jou past.

Elke IFES-conferentie die ik heb bezocht, liet mij weer goed nadenken over mijn geloofsleven. Eén keer heeft het mij zelfs geholpen om een belangrijke keuze in mijn dagelijks leven te maken. Ik was op een Live it! met als thema 'gerechtigheid' en werd aan het denken gezet over hoe ik daar praktisch mee aan de slag kon. Zo realiseerde ik mij dat ik later wil werken bij een ontwikkelingsorganisatie. En dat is dan ook precies waar ik nu stage loop. Mede dankzij die Live it! geef ik nu handen en voeten aan gerechtigheid.'

Elise





Jaarthema: Simplicity

Over het jaarthema

Onze tijd staat bol van het 'meer, meer, meer'. Onze consumentencultuur moedigt ons voortdurend aan ontevreden te zijn met wat we hebben en te verlangen naar meer. We geloven dat de economie moet blijven groeien en vinden het normaal dat onze koopkracht steeds maar weer stijgt. Ondertussen lopen we natuurlijk keihard tegen de grenzen aan van deze ongebreidelde groei. Terwijl we massaal een omslag proberen te maken naar een 'duurzame economie', ligt ook daarbij de focus op hetzelfde kunnen blijven doen (of zelfs meer), maar op een betere manier. Van een Volvo naar een Tesla. Maar kunnen we ooit duurzaam leven als de onderliggende houding (meer, beter, sneller) niet verandert?

Hoewel de 'meer, meer, meer'-cultuur een hele specifieke vorm heeft waarschuwden Jezus en de apostelen al voor de kiem van die levenshouding. 'Je kunt niet God dienen én de mammon', zei Jezus. En 'geldzucht is de wortel van alle kwaad', zei Paulus. Jezus daagde uit te leven uit vertrouwen, zonder zorgen over de dag van morgen. Hij daagde uit niet te verzamelen, maar eenvoudig te genieten van Gods goede zorg. Wat betekent het om in onze tijd

eenvoudig te leven? Waar vraagt dat verandering in ons denken, ons hart, ons handelen? Hoe nodigen we anderen hierin uit? Vandaar het jaarthema 'Simplicity'.

Wat is er in 2023 gedaan

In september werkten we het thema uit op de Read it! conferentie. Met ruim 300 studenten kwamen we samen op conferentiecentrum de Kroeze Danne. Wat een feest! Onder het thema 'Ademloos' diepten we het jaarthema 'Simplicity' uit.

Hoofdspreker Bram van Putten liet zien hoe Gods geboden vrijheid geven. De geboden zijn geen voorwaarde voor redding, maar voor het vervullen van hun roeping als priesters van God in de wereld. Tegenover het 'meer, meer, meer' stelt God gezonde kaders waarin het leven opbloeit. Vanuit dat kader zoomde hij in op het sabbatsgebod, waar we dat heel concreet zien worden. Het gebod brengt vrijheid, rust, laat het leven bloeien. Dorina Nauta las met ons het Evangelieverhaal over Jezus aan tafel bij tollenaar Simon, waar de 'zondares' binnenkomt. Waar Simon op afstand blijft, komt zij dichtbij. Het werd een verhaal over begeerte, vergelijken en vooroordelen. En hoe God ánders kijkt en onze statusrace doorbreekt.

Wat gaan we doen in 2024

Ons jaarthema loopt met het collegejaar nog door tot de zomer. Het krijgt nog een uitwerking op de Live it! conferentie in mei. Centraal staat dan een passage uit de Bergrede met als het centrale vers: 'Zoek eerst het Koninkrijk van God en zijn gerechtigheid.' Gastsprekers Nicolaas Sintobin en Liselot Zuur-van Delden en collega's Rieke Lindeboom en Laurens van Lavieren zullen spreken over de vreugde van eenvoudig leven. Naast de Bergrede vormt de leefregel van eenvoud van Richard Foster (*Freedom of Simplicity*) een rode draad in de conferentie. Die leefregel omvat vijf punten die we met studenten willen bespreken:

1. **Eén verlangen en doel.** We hebben slechts één verlangen: Christus gehoorzaam te zijn in alles. We hebben maar één doel: Christus te verheerlijken in alles. We hebben maar één doel voor ons geld: het Koninkrijk van God zoeken op aarde.
2. **Vreugde om wat 'onbetaalbaar' is.** 'We genieten van alle geschenken in de schepping die we gratis ontvangen: zonsopgang en zonsondergang, land en zee, kleuren en schoonheid overal om ons heen.'
3. **Dankbaarheid.** Behalve te genieten van wat 'onbetaalbaar' is, genieten we ook van de materiële zaken die we van God krijgen. We zijn dankbaar voor de vervulling van materiële behoeften. We zijn dus geen rigide asceten die nergens van kunnen genieten, maar juist mensen die zich verheugen in Gods voorziening in onze behoeften.

4. **Tevredenheid.** Tegelijk zijn we tevreden met wat we hebben – of dat nu veel of weinig is. Zoals Paulus zegt: 'Ik heb geleerd om in elke toestand tevreden te zijn' (Fil. 4:11). Dit betekent ook vrijheid van hebzucht. Omdat we tevreden zijn, verlangen we niet meer naar het bezit van een ander (Hand. 20:33).
5. **Vertrouwen.** Die tevredenheid is geworteld in het vertrouwen dat God ons geeft wat we nodig hebben. 'Wees over niets bezorgd' (Fil. 4:6).

Tot slot

We zijn blij met de keuze voor dit onderwerp. Het geeft een mooie verdieping aan ons werk. Het is een positieve manier om bezig te zijn met wat zo sterk in de lucht hangt: klimaatverandering, de noodzaak van een maatschappelijke omwenteling naar duurzaam leven. Net als andere jaren vormt zo'n jaarthema een mooi uitgangspunt voor de conferenties, die zo thematisch verbonden raken en inhoudelijk relevant zijn. Het helpt ons als collega's te reflecteren op de tijd waarin we leven en het goede nieuws van Jezus te verbinden aan actuele vragen.

IFES-groep

De IFES-groep bestaat uit de Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 (Vita) en Stichting ForumC. In de uitvoering van het werk profileren we ons met het studentenwerk, de missionaire projecten, pioniersprojecten en een kenniscentrum. Dit jaarverslag is het geconsolideerde jaarverslag van de vereniging en de stichtingen.

Visie & Doelstelling

Onze visie is om studenten tot bloei te laten komen in gemeenschap, gevormd door het Evangelie, zodat zij impact kunnen hebben op de campus, in de kerk en in de maatschappij tot eer van God.

De doelstelling van IFES wereldwijd is: *Changing the world, one student at a time*. We investeren in de geloofsontwikkeling van studenten.

Identiteit

IFES-Nederland is een interkerkelijke beweging die de breedte van christelijk Nederland bedient, maar ook missionair gericht is op niet-christelijke studenten. Een beweging van (internationale) studenten die bidden, Bijbellezen en getuigen. Deze beweging is opgebouwd uit verenigingen van onder andere Alpha, Ichthus, C.S.F.R. en VGS/GSV.

Onze medewerkers hebben ook een diverse (kerkelijke) achtergrond. Wat ons verbindt is het geloof in Jezus Christus en het verlangen om studenten toe te rusten in navolging. Om in een brede organisatie te midden van een seculiere samenleving de tijd te verstaan én onze identiteit te bewaken spelen de Wachter en de Denker een belangrijke rol.

Onze oorsprong ligt in een internationale *fellowship*. Binnen de gemeenschap die IFES wereldwijd is, zijn er veel mogelijkheden om studenten toe te rusten door leiderschapsprogramma's, conferenties en mission trips. Onze medewerkers ontvangen binnen IFES Europa training en toerusting. Ook zijn er mogelijkheden om studenten en werkers uit te zenden naar andere Europese steden en kunnen ze conferenties bezoeken. Om de vier jaar komen alle internationale IFES-bewegingen samen voor de World Assembly. In 2023 heeft deze plaatsgevonden in Jakarta.

De grondslag van IFES-Nederland is gelijk aan de *doctrinal base* van IFES World en bevat de fundamentele waarheden van het christelijk geloof.

Binnen de IFES-groep geven de verschillende labels op een eigen manier vorm en invulling aan onze missie. Daarin onderscheiden we studentenwerk, missionaire projecten, pioniersprojecten en een kenniscentrum.

Studentenwerk

Voor studenten is het werk van de studentenwerkers het meest zichtbaar. Studentenwerkers van het Nederlands studentenwerk dienen de verenigingen als kritische reisgenoot, voeren pastorale gesprekken, trainen besturen en nemen studenten mee naar conferenties. Dat werk hoort allemaal bij de Vereniging IFES-Nederland. Studentenverenigingen zijn leden van deze vereniging en vormen daarmee ook het hoogste beslisorgaan. Het studentenwerk vormt het grootste onderdeel van de IFES-groep.

Daarnaast kennen we het internationale studentenwerk, dat we HOST noemen. HOST stafwerkers zijn ook aanwezig in de verschillende studentensteden. Zij zorgen voor een thuisbasis voor internationale studenten door culturele avonden, Bijbelstudies, taallessen, maaltijden en andere ontmoetingen.

Missionaire projecten

Naast het dagelijkse studentenwerk zijn er ook verschillende missionaire projecten die gezamenlijk als IFES-groep met studentenverenigingen worden uitgevoerd, namelijk het Veritas-forum op universiteiten en Passion Weeks in de studentsteden. Het Veritas-forum is een gespreksavond in een stad waarin een christenwetenschapper en een niet-christen met elkaar in debat gaan onder leiding van een gespreksleider. Vaak worden prikkelende thema's gekozen rond geloof, hoop en waarheid. Het doel is het bereiken van een zo breed mogelijk publiek. Passion Weeks worden georganiseerd als missionaire weken met uiteenlopende activiteiten. Vaak zijn de Passion Weeks in het voorjaar. Hierbij worden commissies vanuit IFES-Nederland begeleid.

Pioniersprojecten

Omdat we steeds meer in een seculiere samenleving leven waar zingevingvragen spelen, zoeken we naar

nieuwe manieren om studenten te bereiken. Dit gebeurt bij Vita door pionierend te bouwen aan gemeenschappen en contact met studenten in de studentensteden. Het project De Grote vragen biedt onder andere *Life Worth Living* en andere colleges aan op universiteiten. Deze activiteiten vielen in 2023 nog onder de afzonderlijke stichtingen Hermitage 3 en ForumC.

Kenniscentrum ForumC

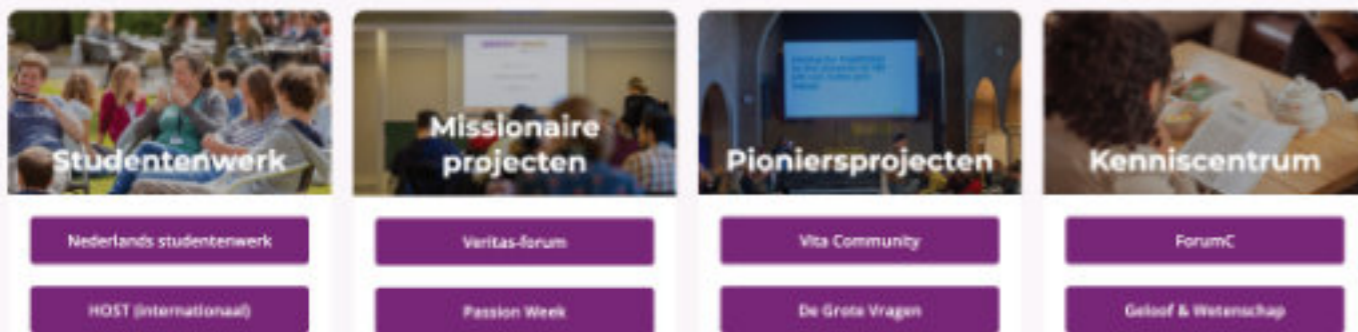
ForumC zorgt ervoor dat zowel kennis ontsloten wordt voor studenten en studentenwerkers op het gebied van geloof en wetenschap, maar ook dat relevante vraagstukken die leven onder studenten worden doordacht en besproken. Dit gebeurt door het uitdenken van jaarthema's, meedenken in het selecteren van sprekers, maken van podcasts en het geven van lezingen. Al het denkwerk en de activiteiten staan in dienst van het studentenwerk en het betrekken van academici hierbij. ForumC was in 2023 nog georganiseerd als aparte stichting. In 2024 zal de inbedding binnen IFES-Nederland verder vorm krijgen.

ForumC onderhoudt ook een website en platform 'Geloof en Wetenschap' waar relevante content op wordt geplaatst. Ook worden netwerkmomenten voor christenwetenschappers georganiseerd samen met de Stichting Christelijke Filosofie (SCF).

De IFES-groep kent een Bestuur – Raad van Toezicht. De dagelijkse leiding is in handen van de directeur-bestuurder. Besluitvorming vindt plaats in het managementteam. Daarnaast is er een visieteam gevormd met afgevaardigden vanuit de verschillende onderdelen van het werk als IFES-groep, dus vanuit het studentenwerk, het missionair werk, het pionierende werk en het kenniscentrum. Gezamenlijk wordt richting gegeven aan het meerjarenbeleid van de IFES-groep.

Onze visie

... is om studenten tot bloei te laten komen in gemeenschap, gevormd door het Evangelie, zodat zij impact hebben op de campus, in de kerk en in de maatschappij, tot eer van God. Binnen de IFES groep geven de verschillende onderdelen op hun eigen manier vorm en invulling hieraan.



ALV

Bestuur

Directeur

Vereniging IFES-Nederland

Raad van Toezicht

Raad van Bestuur

Stichting IFES

Stichting Hermitage 3

Stichting ForumC

Dienstencentrum

In de uitvoering van het werk worden de medewerkers van de IFES-groep ondersteund door een dienstencentrum. In de volgende paragrafen wordt teruggeblikt op de uitvoering van het werk in 2023. Het dienstencentrum heeft een voorwaardenscheppende functie en ondersteunt de organisatie op het gebied van financiën, fondsenwerving, communicatie, secretariaat, personeelszaken en ICT.

Het afgelopen jaar was een jaar met veel personele wisselingen en ziekte. Sinds februari 2023 is een nieuwe directeur-bestuurder gestart. Ondanks de wisselingen hebben we hard gewerkt aan de ondersteuning van onze studentenwerkers. Daarbij hebben we als richtlijn genomen: we bouwen geen functies rondom mensen, maar verhelderen werkprocessen en taken voor wat nodig is als ondersteunende dienst aan onze missie. Met personeel en organisatie hebben we vanaf de basis – *wat is goede P&O en wat past bij IFES?* – opnieuw de werkprocessen en doelen in kaart gebracht. De basis moet op orde zijn en de workflows moeten goed zijn ingericht. Ook is het programma voor het inwerken van van nieuwe medewerkers herzien.

We zijn de wijze waarop we IFES-medewerkers waarde- ren expliciet gaan maken door 'kleine grote dingen'. Dit zijn zaken zoals een welkomspakket, een kaartje voor verjaardagen, een eigen vest met IFES-logo en verbeterde secundaire arbeidsvoorwaarden.

Er zijn gesprekken gevoerd om te komen tot betere dienstverlening rondom CRM. Helaas heeft dat nog niet tot voldoende resultaat geleid en komend jaar willen we investeren in het opleiden van een medewerker bij het dienstencentrum in systeembeheer en CRM, zodat we de mogelijkheden beter kunnen benutten en geld kunnen besparen op systeembeheer en automatisering.

Op een directeurendag is een aanzet gemaakt om te komen tot een organisatiebreed communicatieplan. Hierbij zijn alle wensen geïnventariseerd en de mogelijkheden die we nu benutten, zoals de interne updates en de afwisseling van berichtgeving door de diverse labels. Ook hebben we gekeken of we de websites kunnen vereenvoudigen. Afgelopen jaar zijn er twee nieuwe medewerkers gekomen op communicatie bij de labels en is de coördinerende communicatiemedewerker vertrokken. Daarom is het zaak om in 2024 dit organisatiebrede communicatieplan te maken waarbij de onderlinge aansluiting wordt gezocht, zodat we meer als 'één IFES' gaan communiceren en taken worden verhelderd.

In 2023 is een fondsaanvraag gedaan om als IFES-Nederland trajecten aan te bieden voor maatschappelijke diensttijd (MDT). Hiervoor zijn trajectbeschrijvingen gemaakt van het aanbod dat we al hebben, zoals bestuurscoaching en traineeshiptrajecten. Inmiddels is deze aanvraag goedgekeurd en kunnen we in 2024 medewerkers deels financieel ondersteunen vanuit MDT-gelden, aanvullend op ons beleid van Mission Partnership Development (MPD).

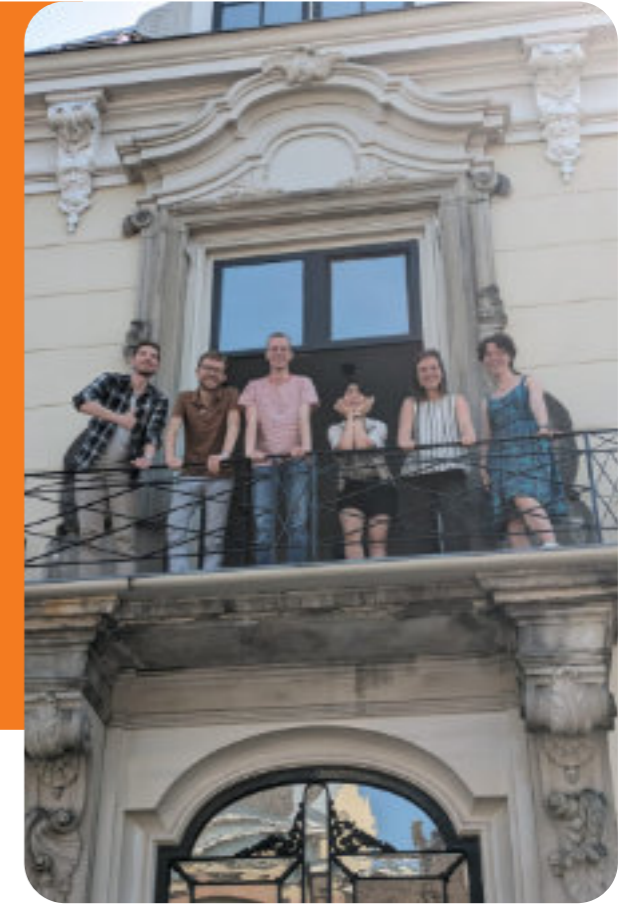
Ook is er dit jaar geïnvesteerd in het ondersteunen bij MPD. Door de nieuw opgerichte MPD-werkgroep is een aantal nieuwe collega's intensief gecoacht nadat zij de MPD-training hebben gevolgd. Ook een aantal ervaren collega's hebben coaching ontvangen en hebben zich opnieuw ingezet om nieuwe partners te vinden. Daarnaast heeft de MPD-werkgroep gezamenlijke MPD-dagen verspreid over het land georganiseerd, waarbij collega's samenkwamen om elkaar te stimuleren, praktische en emotionele drempels te overbruggen en begeleiding te ontvangen. Dit heeft ertoe geleid dat meer collega's een positieve flow konden vasthouden en zich minder alleen hebben gevoeld in hun MPD-uitdagingen.

Opleiding en ontwikkeling

Equip

Alle nieuwe collega's van IFES-Nederland, evenals alle IFES-trainees, volgen een tweejarig onderwijs-programma, Equip. HOST heeft hierin een eigen programma in het Engels. Equip bestaat uit zeven modules, onder andere over zelfzorg, kritische reisgenoot, motiverende gespreksvoering, trainingsvaardigheden en de Bijbel in de vereniging. Door persoonlijke ontwikkeling, vaardigheden en karakter trainen we en zo groeit deze groep, in gebed en in Gods Woord. ForumC draagt medeverantwoordelijkheid voor de vormgeving van het hele programma en geeft invulling aan twee modules. In 2023 hebben zes trainees/studentenwerkers het Equip-programma afgerond. Daarnaast zijn in september weer negen trainees/studentenwerkers gestart.

In maart 2023 vond de IFES-teamtweedaagse plaats. De jaarlijks terugkerende tweedaagse draaide dit jaar om gebed. Na een grondige reflectie met dr. Robert Doornenbal op wat gebed in onze tijd onder druk zet, oefenden we met uiteenlopende vormen van gebed: van meditatief gebed met veel stilte, tot voorbede voor elkaar, tot 'luisterend' gebed.



De studiedag in het najaar ging over welzijn van studenten. Met hoogleraar dr. Hanneke Schaap-Jonker dachten we na over onder meer depressie, angst, suïcidaliteit en meer, en vooral hoe wij als IFES-werkers daarin met studenten kunnen oplopen, terwijl we geen psycholoog zijn. Wat is onze rol in het laten bloeien van studenten? Wat betekent het Evangelie voor iemand die mentaal worstelt?

Naast deze teamdagen voor alle IFES-collega's hebben de verschillende teams hun eigen teamdagen. Al deze momenten gebruiken we om elkaar als collega's te ontmoeten en bemoedigen en om te blijven leren over actuele vraagstukken in ons werk.

Internationaal en uniek

IFES-Nederland is aangesloten bij IFES World. IFES staat voor *International Fellowship of Evangelical Students* en is actief in ruim 170 landen. Wat IFES-Nederland uniek maakt binnen de wereldwijde IFES is dat er zoveel verschillende soorten verenigingen, met hun eigen karakters en doelstellingen, verbonden zijn. IFES-Nederland is een organisatie die van onderaf werkt. Dit werkt door tot in IFES World. IFES World wil een ondersteunende en faciliterende rol hebben voor alle aangesloten IFES-organisaties. Dat houdt in dat IFES World geen beslissingsbevoegdheid heeft voor wat betreft het werk in Nederland. Alle onderdelen van IFES-Nederland delen de visie van IFES World: *'To see students built into communities of disciples, transformed by the gospel impacting the university, the church and the society for the glory of Christ.'*

World Assembly

Door **Christhe Vreugdenhil** -
C.S.F.R. Sola Scriptura, Utrecht

Begin augustus gingen Rieke Lindeboom (NL studentenwerk) en Matthijs Vet (IFES-bestuurslid) samen met Joël Hoeve en Christhe Vreugdenhil (IFES-studenten) naar de IFES World Assembly in Jakarta, Indonesië. Deze internationale conferentie werd bezocht door meer dan 800 IFES-medewerkers en studenten van over de hele wereld. Aan de hand van het thema 'Tabbah dan Tangguh' (*vasthoudend en veerkrachtig*) dachten we na over *witnessing to the university and beyond*.

Na een lange reis werden we ontzettend gastvrij ontvangen door medewerkers en studenten van Perkantas, de IFES-afdeling van Indonesië. Op een prachtige locatie aan de Stille Oceaan begon anderhalve week aan indrukwekkende ervaringen. Dwars door verschillen en taal-

barrières heen was God aanwezig als de Grote Samenbinder. We hebben Hem aanbeden met Franse, Spaanse, Engelse, Arabische en Indonesische liederen, en we zijn door Afrikanen en Zuid-Amerikanen meegetrokken in vrolijke dansen ter ere van God (ze kregen zelfs ons houten Nederlands mee!). Te midden van de kleurrijke variëteit aan culturen beseften we hoe bijzonder het is dat God in al onze landen, steden en studentengroepen aan het werk is. We hebben elkaar bemoedigd door elkaar op talloze momenten in gebed aan Hem op te dragen. Zo hebben we met elkaar meegedeeld dat de beweging in Taiwan lid werd van IFES, hoorden we verhalen over de verspreiding van het Evangelie in het Midden-Oosten en baden we voor studenten in Oekraïne. Bijzonder om te zien dat wij slechts een minuscuul stukje zijn van Gods plan om de wereld te redden en discipelen te maken in elke natie! We zijn toegeerust en geïnspireerd naar Nederland teruggekeerd om Zijn Koninkrijk in onze omgeving uit te breiden.



Reflectie op speerpunten 2022 voor 2023

In 2022 zijn er speerpunten geformuleerd voor 2023. Er werd als IFES-groep geen beleid gevormd op basis van een meerjarenbeleidsplan, maar op basis van de jaarplannen van de afzonderlijke labels. Dit werkt fragmentatie in de hand en het risico bestaat dat er geen heldere gedeelde missie is. Op initiatief van het Bestuur – Raad van Toezicht is er in 2023 gezamenlijk gewerkt aan een meerjarenbeleidsplan voor de komende vier jaar. Allereerst een reflectie op de gestelde doelen vanuit 2022.

De geformuleerde speerpunten waren:

- Aandacht voor de basis
- Vertellen van ons verhaal
- Uitbouwen IFES-groep
- Aanbod van producten

Reflectie op speerpunten voor 2023 (uit jaarverslag 2022)

Bij aandacht voor de basis werd gesteld dat we hernieuwde aandacht willen voor Bijbellezen, gebed, aanbidding, getuigen en gemeenschap. Tevens willen we een betere aansluiting bij IFES internationaal. Afgelopen jaar is er met het visieteam nagedacht wat het betekent om integraal missionair bezig te zijn, hoe dit vorm krijgt binnen de verschillende onderdelen van het IFES-werk en hoe we meer gezamenlijk kunnen optrekken. Een voorbeeld is om medewerkers van Vita te laten optrekken met het team van De Grote Vragen. Door deelname van medewerkers aan Europese IFES-conferenties is geïnvesteerd in het IFES-DNA. Ook zijn we partnerschappen gaan verkennen. Het vertellen van ons verhaal hebben we aangepakt door een aanzet te maken met een communicatieplan voor IFES-groep. Ook is er een jubileumcommissie gestart die in 2024 onder andere verhalen van impact zal delen ter verbetering van de *branding*. Er zijn vacatures vervuld en met de aanvraag van MDT-subsidie is ook gewerkt aan het verder financieel uitbouwen van de IFES-groep. Het verdere aanbod van producten is nog wat achterwege gebleven, aangezien het ook nog niet helder is waar specifiek behoefte aan is vanuit de IFES-groep te midden van al het aanbod.

Toekomstparagraaf vanuit het meerjarenbeleidsplan

Al is de missie dezelfde gebleven, vanwege de groei van IFES-Nederland in de afgelopen jaren, zowel qua personele aantallen als de uitbreiding in stichtingen, is er fragmentatie in het werk ontstaan. De titel van het meerjarenbeleidsplan is dan ook: Van fragmentatie naar een herkenbaar en missionair IFES-Nederland.

Speerpunten voor 2023-2027:

1. Hernieuwde focus op de centrale missie van IFES-Nederland

'Changing the world, one student at a time' is de wereldwijde missie van IFES. De komende jaren willen we alle onderdelen van het IFES-werk vanuit deze focus opnieuw doordenken. Dient wat we doen deze getuigende missie? Zijn we voldoende 'onrustig' of zijn we te veel gesetteld geraakt, wel tevreden met ons eigen clubje, de status-quo? Zijn onze activiteiten door geloof ingegeven of te veel door activisme? IFES-Nederland heeft de missie om studenten toe te toerusten om discipel van Jezus te zijn op elk gebied van hun leven. Met oog voor de tijdgeest en context begeleiden we studenten om het goede nieuws te delen.

2. IFES ontwikkelt een organisatiestructuur waarbij alle onderdelen dienend zijn aan de gedeelde missie van de IFES-groep

Het werk van de IFES-groep is in de loop der jaren uitgebreid, onder andere door de samenvoeging met ForumC, het ontstaan van Vita en afzonderlijke missionaire projecten. Het risico is fragmentatie, zowel qua uitvoering van werk, personeelsbeleid als financiën. Er zijn veel personele wisselingen geweest en het dienstencentrum-team vraagt om herschikking en stabiliteit.

3. Verbeteren van ondersteuning van studentenwerkers

Personeel vinden en vasthouden is een uitdaging, met name van studentenwerkers. We gaan op een aantal punten investeren in betere ondersteuning, zodat studentenwerkers met meer vreugde en ontspanning hun rol in de missie van IFES-Nederland kunnen oppakken, en langer voor deze studentenbeweging kunnen en willen blijven werken.

4. Bredere bekendheid van het IFES-Nederland bij kerken, donateurs, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners

In de ondersteuning en vorming van studenten die we via IFES-Nederland bieden zien we God aan het werk. We geloven dat IFES-Nederland een mooie en belangrijke rol speelt in de grotere missie van de kerk. We investeren in het uitdragen van deze verhalen, om daarmee de betrokkenheid van en relatie met kerken en donateurs te versterken.

We zien bovendien dat we bijdragen aan de bloei van studenten, los van het feit of in hen geloof in Christus wordt gewekt. We helpen studenten zich te oriënteren in deze complexe wereld en dragen bij aan 'zingeving'. Met het oog op meer samenwerking investeren we in een bredere bekendheid van het werk van IFES-Nederland onder onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners.



Onze labels

Studentenwerk

Nederlands studentenwerk > p 15

Internationaal studentenwerk > p 23

Missionaire projecten

Veritas-Forum > p 28

Passion Week > p 29

Pioniersprojecten

Veritas-Forum > p 33

Passion Week > p 35

Kenniscentrum

ForumC > p 39

Geloof & Wetenschap > p 41

Nederlands studentenwerk

Doelen 2023

De Nederlandse studentenwerkers wijden zich toe aan de basisdoelen: aanwezig zijn in de verenigingen, trainen en coachen van bestuurders en kringleiders, samenwerken met kerken en ondersteunen van missionaire activiteiten. Zo verbinden we de persoonlijke verhalen en uitdagingen van studenten aan het Grote Verhaal van onze Vader en inspireren we hen door samen te bidden en Bijbel te lezen. In 2023 hadden we vier focuspunten:

1. Veilige vereniging / ontwikkeling rol vertrouwenspersoon
2. Verbinding met verenigingen en landelijke besturen versterken
3. De transitie van studeren naar werken
4. Relatie tussen kerken en studenten



Reflectie op 2023 en focuspunten

Wij willen studenten ontmoeten waar zij zijn. Dat is gelukt. Studentenwerkers spraken honderden studenten. De conferenties werden steeds meer bezocht en bieden een plek voor groei en reflectie. We kregen vier nieuwe collega's (drie van hen waren als student trainee) en vele studenten bouwden mee aan de missie en visie van IFES-Nederland in commissies, denktanks en in de communicatie. We voelen ons rijk gezegend. Meer collega's betekent dat we met aandacht aanwezig zijn in de steden. Dat is nodig: de vraag naar pastorale gesprekken blijft toenemen en uit de verenigingen waar nog geen studentenwerker is ('vacante verenigingen') horen we het grote gemis. Meer dan ooit komen er vragen, ook van verenigingen die niet lid zijn van IFES-Nederland, over hoe de rol van een luisterend oor en vertrouwenspersoon ingevuld kan worden. Ons jonge team bruist van enthousiasme. Wel zien we hierin dat veel collega's nog aan het leren en groeien zijn, en dat dat veel interne investering vraagt. In vertrouwen zaaien we, omdat we geloven dat we straks, samen met studenten, mogen oogsten.

35 verenigingen  18 steden



2.922 studenten




16 studenten werkers


4 nieuwe collega's

13 trainees

7 verenigingen zonder eigen studentenwerker 

 10 studenten uitgezonden naar IFES-conferenties/bewegingen in buitenland

105 kringleiderstrainingen (gemiddeld) 

 23 besturen getraind met StrengthsFinder

600 gesprekken met studenten per jaar 

3 keer Lead it!
(bestuurstoerustingsdagen)

“De teamdag in november ging over ‘leven in volheid’ aan de hand van Johannes 10:10. Een contrast met wat veel studenten ervaren: mentale uitdagingen, stress, angst, depressie. Hoe ondersteunen wij hen als studentenwerker? Wij zijn geen psychologen, wat is het eigene van onze rol? Mijn collega’s deelden hun ervaringen en hoe ze Gods perspectief inbrengen in het eigen verhaal van de student. Het raakt ons ook dat studenten worstelen, tegelijkertijd zien we Gods trouw in het kleine. Wij herinneren elkaar eraan dat God het gebroekene niet weert, maar erbij blijft. Dat helpt ons, dat helpt onze studenten. Mooi hoe een teamdag inspireert om ook nieuwe vormen van ons werk te verkennen zoals gesprekken in kleine groepjes en niet alleen individueel.”



Rieke Lindeboom – van Dam
directeur Nederlands
Studentenwerk

Je plek in het Lichaam van Christus

In de bestuurscoaching werken we met de talenttest StrengthsFinder. Hierdoor leer je je eigen talenten kennen en ook hoe je elkaar aanvult en nodig hebt. Het is net als het Lichaam van Christus, waarbij handen en voeten elkaar nodig hebben: een belangrijke leerschool voor het latere werkveld, de kerkenraad en allerlei vrijwilligersfuncties waarin onze oud-studenten terecht komen. Die (bijna) oud-studenten waren een focuspunt in 2023. We startten met het opzetten van een ‘bijna-burger-cursus’. Een pilot in Leiden en Groningen smaakte naar meer. Daarnaast deelden we ervaringen en leerden we over het toerusten van (oud-)studenten van andere IFES-bewegingen op de IFES World Assembly en tijdens de conferentie Graduate Impact in november in Berlijn. In 2024 leggen we de laatste hand aan de materialen voor deze cursus en willen we die aanbieden in de steden. We benaderen ook onze oud-student-donateurs, die we via speciale nieuwbrieven en persoonlijk contact blijven verbinden aan onze missie. We willen hen motiveren om als mentoren huidige studenten te ondersteunen. Zo bouwen we aan impact die twee kanten op gaat.

Plant een boom

We zagen in 2022 dat studenten meer moeite hadden om zelf een diepgaande Bijbelstudie vorm te geven. Daarom hebben we in 2023 als studentenwerkers zelf op Read it! een aantal reflectiegroepen geleid: als voorbeeld en door samen te doen bouwen we aan vertrouwde relatie en meer groei. De Nederlandse studentenwerkers merkten dat studenten ‘vol zijn’: de waan van de dag, het snelle tempo, de wereldwijde en persoonlijke spanningen... Het leven van alledag vraagt zoveel aandacht dat daardoor het zicht op de lange termijn vertroebelt. We motiveren studenten om juist na te denken over wie zij zijn in Gods licht en in Zijn Wereld. We hoeven niet moedeloos te zijn, maar planten vandaag een boom – in navolging van Luthers bekende uitspraak. Die motivatie kan alleen als wij dat zelf ook doen: hoopvol leven in afwachting van Hem. Dus studentenwerkers staan naast studenten en werken samen aan projecten.

De individuele gesprekken vragen veel tijd; studenten vinden het lastig de vertrouwde relatie bij elkaar te vinden om te delen wat hen ten diepste bezighoudt. Door (in overleg) groepjes studenten met dezelfde thematiek te spreken gaan we hen voor in vertrouwen en verbinding, het leven met gebrokenheid, maar ook de hoop die we in Jezus ontvangen. Bovendien zijn we niet alleen. We geloven dat die ervaring ook in de verdere toekomst heilzaam is.

Verder werkten we in 2023 aan de verbinding met verenigingen (focuspunt 2). IFES-Nederland werkt voor en door studenten. De ALV met student-bestuurders is ons hoogste bestuursorgaan, de verenigingen zijn ons doel en onze opdrachtgever. Deze samenwerking versterken we via de landelijke verbanden. Dit geeft veel inzicht in de leefwereld van studenten en kansen om samen te werken aan zichtbaarheid, relatie met kerken en impact van het studentenwerk in de lokale verenigingen. Het biedt ook kansen om nog beter te weten wat leeft bij ‘vacante’ verenigingen, omdat ook landelijke besturen contact hebben met die verenigingen.

Taai en belangrijk

De relatie kerk en student is al jaren een belangrijk aandachtsgedebied. Annelien de Gier, C.S.V. Ichthus Rotterdam, vertelde het *Nederlands Dagblad* deze zomer: ‘Zonder vereniging zat ik nu niet in de kerk. Op de vereniging legde ik de basis voor mijn geloofsleven en nu kan ik daar in de kerk op voortbouwen.’ Wat vallen de christelijke gemeenschap van de vereniging en de kerk dan mooi samen. Dit wensen we onze studenten toe. Tegelijkertijd is het taai en uitdagend om verbinding te vinden in het brede kerkelijke landschap, volle agenda’s van studenten en ruimte voor jonge mensen in de kerken. Als IFES-Nederland hebben we een brugfunctie om het gesprek tussen kerken en studenten te verbinden. Dit gebeurt onder andere door mee te denken met bestuursleden en door kerk(genootschappen) lokaal en landelijk te ontmoeten.

We zijn dankbaar voor wat we mochten doen, ontvangen en zien, in en door studenten heen. We zien uitdagingen, maar ook een God die aan het werk is en trouw is aan het individu en de groep, aan Zijn wereldwijde Kerk. In dat vertrouwen kijken we uit naar 2024.

Elleke bezocht de ‘Help, ik word burger’ avond van IFES in Leiden. “Steeds meer mensen om me ronden hun studie af. Zelf start ik mijn master en denk na over de tijd daarna. Het onderwerp van deze avond wordt steeds relevanter. We hebben vragen over het behouden van vriendschappen na het studentenleven als we elkaar niet meer zien op de vereniging, denken na over het verhuizen uit onze studentenkamers, en meer.

De opzet van de avond sprak me aan. Er waren studenten, mensen die net afgestudeerd waren en mensen die al jaren werkten. Nadat de burgers deelden hoe zij bewuste keuzes hadden gemaakt, spraken we verder in groepjes van burgers en studenten.

Dat waren nieuwe onderwerpen voor mij. Als student heb ik bijvoorbeeld niet de ruimte om aan goede doelen te geven, maar als ik straks ga werken waarschijnlijk wel. Ik vond het mooi om te ontdekken dat het een zegen is als we straks voldoende geld hebben om boven een bepaalde grens te doneren en dat je dan geld terug mag vragen van de belasting.

Er was iemand die geneeskunde gestudeerd had, maar nu met totaal andere dingen bezig was. Ik leer hiervan om minder in hokjes te denken. Het geeft me vertrouwen richting God dat als Hij nu bij mijn opleiding is en ik keuzes met Hem blijf maken dat het goed is, op welke plek ik ook terecht kom. Als ik echt burger wordt, wil ik graag weer naar zo’n avond komen, omdat ik dan concretere vragen heb en keuzes aan het maken ben.”



Elleke Wemmers
C.S.F.R. Panoplia

“Als Bijbelkringcoach, oud-bestuurder die moest bijkomen van het jaar, en ook als student heb ik veel aan Alexandra gehad. Als ik soms even niet meer wist hoe ik met bepaalde dingen om moest gaan als coach, kon en kan ik altijd bij Alexandra terecht. Ook afgelopen jaar heeft ze meegedacht over hoe we Bijbelkringleiders op een goede manier konden werven en workshops die we aan de leiders konden geven. Dit sloot goed aan op de behoeften binnen de vereniging. Ze denkt altijd mee, vraagt duidelijk naar wat je nodig hebt en is betrokken.”

Ook op persoonlijk vlak is dit tot grote hulp en steun geweest en was het altijd fijn om te kunnen praten. Soms is alleen het idee dat er iemand is om heen te stappen al een steun. Je weet dat er naar je geluisterd wordt, en dat je niet vergeten wordt.”



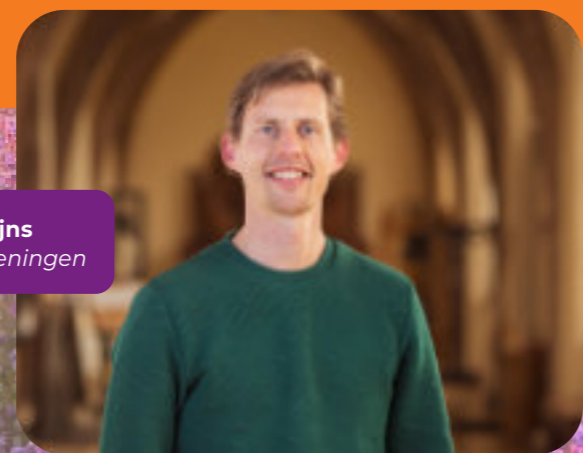
Vera
vijfdejaars studente
GSV Groningen

Veilige vereniging (Focuspunt 1 in 2023)

Helaas zijn christelijke groepen niet immuun voor grensoverschrijdend gedrag. De impact is groot, want zulk gedrag doet afbreuk aan het fundament van een vereniging: veiligheid en vertrouwen. Persoonlijke relaties, verantwoordelijkheden en gebrek aan ervaring zijn uitdagend. Studentenwerkers merken: je kunt niet een luisterend oor zijn, adviseur en mediator in één zijn. Daarom zijn er twee vaste IFES-vertrouwenspersonen (Cees Grifioen en Debora Braakman) die landelijk beschikbaar zijn voor advies. De eigen studentenwerker blijft de rol van preventie en luisterend oor innemen. Deze helderheid en veiligheid is belangrijk en is direct een voorbeeld. Preventie krijgt vorm door met besturen en verenigingen in gesprek te gaan over vragen zoals: weten leden bij wie ze terecht kunnen als ze te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag? Wat zien we als vereniging als ontoelaatbaar gedrag? Hebben we als vereniging een cultuur waarin we elkaar op ongewenst gedrag aanspreken? Het IFES-integriteitsbeleid is hierin een voorbeeld. In 2024 lanceren we materialen over veilige verenigingen waarmee we leden, bestuursleden, slachtoffers en beklagden willen ondersteunen en richting bieden. We maken hierin gebruik van de training, kennis en kunde van het landelijk meldpunt [wijzijnsem.nl](https://www.wijzijnsem.nl).



Immánuël Kapteijns
studentenwerker Wageningen



'Wij hopen dat de vereniging een (oefen)plek is waar studenten leren gezonde relaties aan te gaan en te onderhouden en hun plek in de *gemeenschap* in te nemen. Als je mensen bij elkaar zet ontstaat er heel veel moois, maar vroeg of laat ontstaat er ook altijd, in meer of mindere mate, trammelant. Dit heeft alles te maken met onze gevoelige ego's en gekwetste zielen die getriggerd worden in relatie met anderen. Daarom vinden wij het belangrijk om studenten *preventief* toe te rusten.

Op moment van schrijven bereid ik een thema-avond 'Veilige vereniging' voor. Deze avond bestaat uit een Bijbelstudie en een workshop. We behandelen eerst het zwaar grensoverschrijdende en lugubere doofpotdrama van Amnon en Tamar (2 Sam. 13:1-20). We herkennen hierin giftige dynamieken die leiden tot onveiligheid en misbruik. Tijdens de workshop bespreken studenten concrete situaties als een oefening van weerbaarheid. Men wordt zich hierdoor bewust wat hij of zij wel of niet gewenst vindt en denken met elkaar na hoe zij als vereniging met elkaar willen omgaan. Met deze workshop rusten we studenten ook toe iets te doen bij ongewenst gedrag bij henzelf of bij anderen.'

Dit alles is in overeenstemming met onze visie om 'studenten tot bloei te laten komen in *gemeenschap*'.

Doelen 2024

Onze basisdoelen blijven de kern van het werk. Vanuit presentie bouwen we aan gemeenschappen van jonge christenen die kennismaken en geraakt worden door de kracht van het Evangelie. We inspireren hen van daaruit om impact te hebben in hun omgeving, nu en straks. Dat is onze missie. Daarom zijn dit de focuspunten in 2024. in Jezus ontvangen. Bovendien: We zijn niet alleen. We geloven dat die ervaring ook in de verdere toekomst heilzaam is. en) lokaal en landelijk te ontmoeten.

Levenslange impact

In toerusting van studenten focussen we op blijvende impact, na hun studententijd en voorbij de waan van de dag. We zijn present bij studenten, maar bouwen aan een bredere horizon en verdiepen de toerusting. Dat betekent dat we:

- verenigingen inspireren om de relevantie van het geloof voor henzelf te blijven ontdekken en een biblical worldview te ontwikkelen. Daarin werken we samen met ForumC voor een breder perspectief op actuele thema's. Ook stimuleren we internationale ontmoetingen waarin deze relevantie vaker bevestigd wordt;
- bij bestuurscoaching de focus leggen op het team en persoonlijke ontwikkeling, maar ook op visievorming over de plek in maatschappij, werk en kerk;
- studenten aanmoedigen om naar het buitenland te gaan voor mission trips, uitwisseling of conferenties. Meedoen aan Gods wereldwijde missie draagt bij aan een missionaire levensstijl, ook als dat later in Nederland plaatsvindt. Hierin werken we samen met IFES Europa en Host met Study Abroad;
- bouwen aan een netwerk waarin studenten toegerust worden na hun studententijd, bijvoorbeeld door de samenwerking met Opwekking in de Global Leadership Summit;
- ons richten op de overgang tussen studeren en werken door materialen te maken en avonden/cursussen te organiseren. Daarin werken we vanuit de persoonlijke relatie die we lokaal met studenten hebben opgebouwd. ForumC als kenniscentrum draagt hier inhoudelijk aan bij, maar ook door mentoraat van young professionals en academici uit te denken;
- zoeken naar een strategische verbinding met het studentdonateursschap en daarmee de continuïteit van het IFES-studentenwerk in de stad.

Op deze manier vragen we ons bij alles wat we doen af: bouwen we hiermee aan levenslange impact vanuit discipelschap en gemeenschap met Jezus Christus en elkaar?

Interne focus

In ons team focussen we op betere begeleiding die aansluit op de behoefte. In de eerste drie jaar focussen we ons op 'sturen en lenen'; zo krijgen collega's veiligheid en ruimte om te groeien. Na drie jaar bouwen we verder aan expertisegebieden zoals Bijbelgebruik, pastoraat, missionair-zijn en afgestudeerden. Door het 'lenen' van elkaars materialen in een andere stad gaan we solistisch werken tegen en verbeteren we steeds verder de kwaliteit van ons aanbod. Daarin maken we gebruik van de netwerken binnen IFES-Nederland (HOST, missionaire projecten, Vita) en IFES Europa.



Inge Vreugdenhil
Event- en projectmanager
Nederlands Studentenwerk

'Ik werk binnen het team om te zorgen dat de projecten van mijn collega's op lange termijn ingebed worden en duurzaam worden ingezet.'

Nederlands Studentenwerk Conferenties



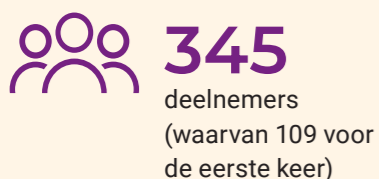
25-28
mei



Thema: Echt?



5
sprekers



345
deelnemers
(waarvan 109 voor
de eerste keer)



6
commissieleden

Live it!

Met de Live it! gingen we onder het thema 'Echt?!' aan de hand van het verhaal van Jakob op zoek naar de authenticiteit van onszelf. Zo had Jakob veel leugens en bedroog hij mensen. Zijn broer zou het eerstgeboorterecht krijgen, maar door zijn vader te bedriegen met de behaarde huid en zijn leugen dat hij Esau zou zijn, kreeg hij de zegen van zijn vader.

Maar wie ben jij als persoon, doe jij je voor hoe je echt bent, wie is jouw waarachtige ik? Op de Live it! spraken we erover met elkaar, ervoeren we de struggles met onszelf zoals Jacob ook met zichzelf kon worstelen en leerden we hoe God naar ons kijkt en dat Hij onderdeel is van ons leven!



Read it!

Drukke in ons leven van alledag en het ongeremde 'meer willen' in onze samenleving zorgen ervoor dat we ademloos raken – ademloos van alles wat we moeten doen, maar ook van wat we willen doen. De Bijbel wijst ons een andere weg. In de tien geboden wijst God ons op leefregels voor ons mensen. Deze leefregels zijn echt goed voor de mens. Deze leefregels, nog actueler toegepast door Jezus in onder andere de Bergrede, wijzen ons een weg uit de drukte van ons leven en brengen ons bij de rust die bij God te vinden is. Zo mogen we ademloos staan tegenover de gaven en rust die God ons wil geven.



'Supergoed gedaan! Conferenties organiseren is een hele klus, heel fijn dat jullie dit wilden doen! Ik heb ervan genoten, jullie hebben echt iets heel moois neergezet! Dankjulliewel!'



'Vraag Bram van Putten nog eens om te spreken; ikzelf vond zijn preken in ieder geval fijn en mooi!'



'Het eten wordt erg hoog gewaardeerd!'



8-10
september



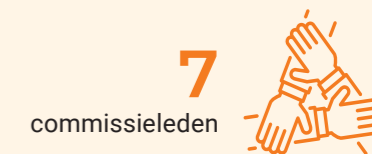
Thema: Ademloos



3
sprekers



352
deelnemers
(waarvan 103 voor
de eerste keer)



7
commissieleden



Lead it!

In 2023 waren er drie afleveringen van de Lead it! Deze toerustingsdagen voor de bestuurders van onze studentenverenigingen focussen op thema's in leiderschap. Elke aflevering start met een aanbedding en een thematische Bijbelstudie. Ook dit jaar zijn deze Bijbelstudies verzorgd door onze collega Bas van Dieren. Studenten waarderen deze manier van rustig en verdiepend aan de dag beginnen. 's Middags gingen bestuurders aan de slag door trainingen die dit jaar geleid werden door IFES-collega's Alexandra Matz, Jan-Jaap Bats, Bas van Dieren, Maaïke Verbruggen en Rieke Lindeboom.

In juni start een cyclus van Lead it! en in februari gaan de meeste bestuurders naar de afronding van hun bestuursjaar. Daarom eindigen we met het thema 'How do I finish well?' Collega's Alexandra en Jan-Jaap inspireerden bestuurders tijdens workshops over hoe je goed overdraagt, hoe je het bestuursjaar goed afsluit voor jezelf en hoe je na je bestuursjaar nog op een gezonde manier impact hebt binnen de vereniging.

In juni start de nieuwe reeks van de Lead it! met de Strengths-Finder, geleid door Bas, Maaïke en Rieke. Deelnemers ontdekken hun eigen sterke punten en die van elkaar en zien hoe ze die kunnen inzetten als leiders van hun vereniging.

In oktober ligt de focus op feedback. Bestuurders krijgen hier zowel binnen als buiten hun bestuur veel mee te maken, maar het is lastig om er echt goed mee om te gaan. Maaïke en Rieke hielpen hun om te kijken waar de feedback vandaan kwam, wat het over henzelf zegt als ze het geven en hoe ze constructief kunnen samenwerken.

'Ik kan feedback soms best persoonlijk opvatten. Ik kan dit dus soms wel lastig vinden om te ontvangen, maar het was fijn om zo met die driehoek te zien wat voor valkuilen er zijn en om jezelf er dan in te herkennen, juist om je er extra bewust van te worden. Ik vond het ook fijn dat nog even die vier punten gegeven werden over hoe je goed feedback kunt geven, dan heb je toch iets wat je een beetje aan kunt houden.'
(deelnemer Lead it!)

International Student Ministry

Reflectie 2023

Ook in 2023 heeft het HOST werk weer veel internationale studenten mogen bereiken. We zijn actief in de steden Groningen, Amsterdam, Utrecht, Den Haag, Leiden, Breda, Tilburg en Eindhoven. Het is helaas niet gelukt om onze vacatures in Wageningen, Maastricht en Nijmegen te vervullen. Wel hebben we in deze steden goed contact met anderen die internationaal studentenwerk doen en zelfs ook trainees. Recent heeft een aantal zeer gemotiveerde en ervaren staf ons na 7 en 10 jaar verlaten. Tegelijkertijd was de directeur van HOST ook ruim 1,5 jaar ad interim directeur-bestuurder van de hele IFES-groep. De gevolgen daarvan waren nog voelbaar in 2023. Het is gelukt om de ontstane open plekken op te vullen met nieuwe collega's, die enthousiast aan de slag zijn gegaan. Ook zijn er weer nieuwe creatieve programma's ontwikkeld om zo het aanbod aan te passen voor de context van de desbetreffende stad. We blijven hierin leren en innoveren. Ook het traineeprogramma heeft weer goed gedraaid met zo'n 20 deelnemers. We besteedden aandacht aan multiculturele communicatie, evangelisatie en intercultureel Bijbellezen, ook tijdens onze twee Do it!'s die open waren voor iedere geïnteresseerde.



host.
communities

Studentenwerk

 11 steden

12  trainees

Do it! conferentie

2x, 20-30 deelnemers

Retreats

55 deelnemers

Leiderschapsprogramma


24 deelnemers

Do it!


In het voorjaar was ons thema 'Sharing Hope', over hoe we getuige kunnen zijn voor Jezus. Het was een goede training, verzorgd door onze oud-collega en nu StudentLife medewerker Solomon Dimitriadis. In het najaar was het thema van Do it! 'Cross cultural conflict'. We leerden over diverse zaken die cross-cultureel conflict kunnen veroorzaken maar ook cross-culturele manieren om conflicten op te lossen. Verder hielden we workshops over vergeving, gebed en het uitreiken naar Joodse studenten en studenten in conflictsituaties.

Februari

 13 studenten


7  verenigingen

Juni

 39 studenten

14  verenigingen

Oktober

 39 studenten

17  verenigingen





Spring Retreat

Spring Retreat

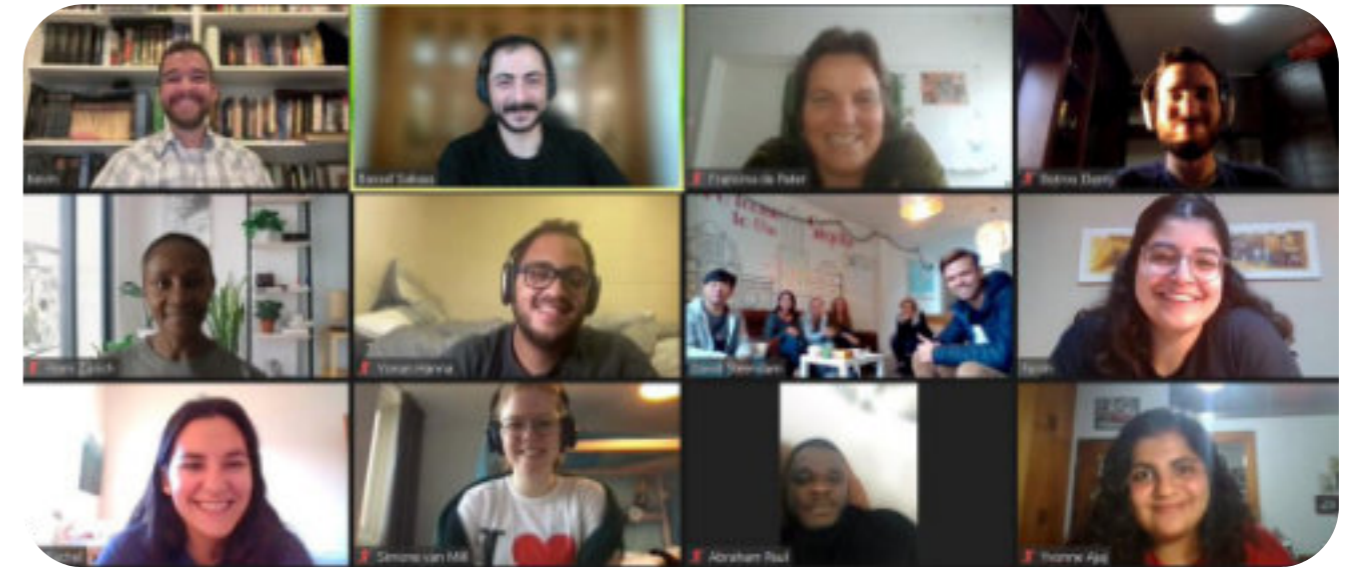
In het voorjaar van 2023 hebben we weer een Spring Retreat gehouden. Het thema was Gods genade en onze identiteit als kind van God. Een belangrijk thema waar diepe vragen over leefden. Mooi om hier met studenten in op te lopen. In het najaar hielden we een retreat bij l'Abri. Het thema daar was 'Longing for justice in an unjust world'.

Leadership Program

We hebben verder gewerkt aan ons nieuwe initiatief, ons Leadership Program voor ook niet-christelijke internationale studenten, dat we Row & Grow hebben genoemd. In juni hadden we een fantastische start op een prachtige locatie aan een plas met twintig geïnteresseerde studenten uit bijvoorbeeld China, Indonesië, India, Polen en Rusland. Twee inhoudelijke sessies werden gecombineerd met activiteiten op en in het water, zoals zeilen, kayakken en zwemmen. Daarna hadden we een heerlijke maaltijd met elkaar met zelfgerookte zalm. We zijn bezig om hier een vervolg aan te geven. Zo hebben we deze groep bijvoorbeeld uitgenodigd om mee te doen aan de retreat bij l'Abri en hebben we hun een persoonlijk mentorprogramma aangeboden.



Row and Grow



Study Abroad

Ook hebben we verder gewerkt aan het Study Abroad programma. We hebben dit gepromoot op de Nederlandse conferenties en ook gecommuniceerd aan de Nederlandse collega's. Dit heeft een aantal mooie resultaten opgeleverd. Zo kwamen we in contact met student Casper uit Enschede. Hij studeert op Spitsbergen en is daar voor het eerst een bijbelstudiegroep gestart. We konden hem bemoedigen door persoonlijk contact en toerusting door ons Handbook SENT. Toch is op dit punt nog heel veel te verbeteren, met name in de samenwerking met de Nederlandse collega's. Het zou mooi zijn als ze dit punt actiever zouden kunnen oppakken of als we iemand hadden die dit als speciale taak zou hebben, zoals in Amerika gebeurt.

World Student Day

De World Student Day is een evenement van IFES World waarin de IFES-bewegingen uit alle landen samen bidden voor studenten. Er worden door alle landen gebedspunten ingestuurd die we kunnen downloaden, zodat we specifiek kunnen bidden. Dit jaar hebben we als IFES-Nederland hier ook weer aan meegedaan en in de meeste universiteitssteden zijn gebedsbijeenkomsten gehouden voor zowel Nederlandse als internationale studenten. Ook hierbij kan de verbinding tussen Nederlandse studenten en in-

ternationale studenten meer worden aangemoedigd. In Leiden is er een verbinding gelegd met een IFES-groep in de Oekraïne. Vooraf zijn er gebedspunten gedeeld en we namen een filmpje op ter bemoediging, waarna we ook weer een mooi filmpje terugkregen. De groep daar wil graag blijvend contact met de groep in Nederland. In Utrecht baden we online met studenten en staf uit Israël. Heel bijzonder om zo met Hebreeuws- en Arabischsprekende broeders en zusters de eenheid te mogen ervaren in Christus, onze Vredevorst, om zo de onvoorstelbare noden aan Hem op te dragen.

Buddyproject

Het vluchtelingenproject loopt vooral goed in Rotterdam. Door de start van nieuwe staf in Groningen en de grote impact van covid op de internationale studentengroep is het vluchtelingenproject daar tijdelijk stil komen te liggen. Er wordt aan gewerkt om dit weer op een goede manier op te gaan starten.

We blijven aan het werk om duurzame financiering te vinden voor het HOST-werk. We zijn daarin ook afgelopen jaar weer zeer gezegend. Natuurlijk verlangen we altijd naar uitbreiding, want de velden zijn wit om te oogsten. Daarom blijven we ook bidden voor meer werkers in de wijngaard van internationale studenten.



World Student Day

Doelen 2023

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. In 2023 willen we graag uitbreiden met twee nieuwe studentenwerkers: in Wageningen en Maastricht. Natuurlijk gaan we door met het enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken, zodat het werk verder kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. We gaan door met het verduurzamen van de financiële basis.
- Ook in 2024 willen we weer twee nationale trainingsdagen (Do it!) houden.
- We gaan dit jaar weer een Spring Retreat organiseren voor internationale studenten.
- Ook dit jaar willen we weer gaan inzetten op de World Student Day en gaan bidden met Nederlandse en internationale studenten

De doelen van 2023 zijn grotendeels behaald. In Wageningen hebben we in plaats van een stafwerker twee trainees kunnen aanstellen. Ook in Nijmegen is er een trainee actief. In beide steden wordt samengewerkt met Navigators en anderen. Voor Maastricht is het helaas nog niet gelukt om een studentenwerker te vinden, maar de Nederlandse vereniging staat nu meer open voor internationale studenten en accepteert hen ook als lid. Verder is er een Amerikaanse groep neergestreken die goed werk doet en waar we contact mee hebben. Er zijn meer kerken betrokken bij het werk, zowel financieel als inhoudelijk. In de activiteiten en persoonlijke contacten is succesvol gewerkt aan kwaliteit. Uitbreiding van de kwantiteit van het aantal contacten is gelukkig dit jaar gelukt. Intromarkten en -activiteiten konden na de zomer gelukkig weer worden benut en dit gaf weer een positieve sfeer en veel nieuwe contacten. De structurele verbinding tussen het Nederlandse en het internationale werk kan nog verder worden verbeterd. Een heel mooie gelegenheid hiervoor dit jaar was de World Student Day, het hierboven genoemde evenement van IFES World.

Het werk onder vluchtelingen zal blijvend aandacht krijgen. In Rotterdam is er ook dit jaar weer aan ons maatjesproject gewerkt. In Groningen en Leiden/Delft is het project wegens wisselingen in personeel en takenpakket helaas gestopt, maar vluchtelingen blijven welkom en in Leiden is er met Kerst een speciale maaltijd voor hen georganiseerd in samenwerking met het Leger des Heils.

Doelen 2024

- Stimuleren van internationaal studentenwerk door middel van de inzet van studentenwerkers en trainees. Natuurlijk gaan we door met het enthousiasmeren van lokale studentenverenigingen en kerken, zodat het werk verder kan groeien in kwaliteit en kwantiteit. We gaan door met het verduurzamen van de financiële basis.
- Ook willen we doorgaan met ons traineeprogramma en opnieuw twee nationale trainingsdagen (Do it!) houden.
- We gaan weer retreat(s) organiseren voor internationale studenten
- Ook willen we gaan inzetten op de World Student Day en gaan bidden met Nederlandse en internationale studenten.

"My experience with HOST has been just heartwarming. Me, someone not even a Christian but from another faith, being accepted into a bible study group and unironically enjoying it with them was something I could never have anticipated happening and frankly I would probably not have joined it if weren't for the kind and learned character of the organiser of the group, Taka.

Surprisingly there's several non-Christian members besides me and most of the members are students or young adults, so if you study in Amsterdam and are looking for an interesting extracurricular activity I recommend you check this out."

Omar from Palestine

'In januari 2023 kreeg ik het aanbod om als trainee HOST Tilburg te mogen steunen, dat ik dankbaar heb aangenomen. Mijn eigen cultureel gemixte achtergrond (Iraans-Nederlands) had er altijd al voor gezorgd dat ik soms een beetje buiten de boot viel binnen Nederlandse christelijke kringen, en juist tot bloei kon komen binnen een internationale gemeenschap van christenen, waar verscheidenheid de norm is. Zo'n plek van ontmoeting, verrassing en openheid gun ik iedereen, juist ook bezoeken de studenten vanuit een totaal andere achtergrond.

Samen met mijn man, Arne, zijn we begonnen met ons huis openstellen voor wekelijkse ontmoetingen. Hier houden we gezellige avonden, zoals spellenavonden, *Dutch Dinners* (waar we Nederlands leren) en Bijbelstudies. Daarnaast hebben we ook uitjes ingepland, zoals volleybal op de Koningsdagmarkt, een fietstocht of een picknick in de duinen. We houden daarbij rekening met een halfuur of meer extra tijd van studenten uit de meeste andere culturen; dat traint wel weer de vrucht van de Geest in geduld.

Dorota Fierloos
Studentenwerker Tilburg



Elk nieuw semester is er een in- en uitstroom van studenten: afscheid nemen van studenten en nieuwe studenten mogen verwelkomen. Door de dynamische wisseling van mensen en culturen is elk semester ook weer anders, en dat vraagt om het flexibel bijstellen van strategie waarmee de community vorm willen geven. Zo was er een seizoen waarin we voornamelijk Aziatische vrienden mochten verwelkomen en ook meer oosterse elementen in onze avonden terugkwamen. In een ander seizoen mochten we een veel meer Slavische of juist Amerikaanse meerderheid welkom heten. Gastvrijheid en geloof zijn twee constanten die stabiliteit geven en daarmee bouwen we verder aan de onveranderlijke visie van Jezus' liefde en mogen we het Evangelie delen met internationale studenten. We zien heel erg uit naar hoe HOST verder opgebouwd mag worden in 2024!

VERITAS FORUM



Steden

Utrecht
Leiden
Apeldoorn
Wageningen
Delft
Maastricht
Eindhoven
Enschede



9
fora



 **650**
bezoekers (ongeveer)

75

betrokken
studenten



4

teamleden landelijk,
plus 1 stagair,
plus 5 trainees

Missionair projecten

Proces boven project

In 2023 hebben we veel nagedacht over ons doel en onze visie voor het missionair studentenwerk van IFES-Nederland, waar de Passion Week en het Veritas-forum onder vallen. Er worden allerlei activiteiten georganiseerd, maar het is vaak hard werken en er zijn teleurstellingen over het succes van een activiteit. Daarnaast verlangen we naar langdurige impact door te investeren in de missionaire presentie van christelijke studenten in de studentenwereld en daarbuiten, maar ook in (christelijk) leiderschap.

Er is steeds meer onderlinge afstemming tussen de Passion Week en het Veritas-forum. Beide hebben hun eigen kleur en doel, maar zijn ook sterk aan elkaar verbonden. Daarom zijn we intensiever gaan samenwerken, om ook IFES-Nederland als geheel te dienen met missionair bewustzijn.

Deze intensievere samenwerking bood ons de kans om meer in gesprek te zijn met bijvoorbeeld studentenverenigingen over de inbedding van missionaire activiteiten in hun vereniging en leven. Na het besluit in het voorjaar van 2023 om GoPro (toerustingsdag voor missionaire projecten) niet te continueren hebben we ons gericht op het toerusten van christelijke studenten, en willen we de georganiseerde projecten steeds meer zien als oefenplaatsen voor evangelisatie: een manier om te leren hun geloof te delen. Op die manier organiseren we niet alleen activiteiten, maar investeren we in langdurige impact op het Koninkrijk van God.

Doelen 2023 Passion Week:

- Organiseren van tien Passion Weeks (twee in samenwerking met Veritas-forum)
- Continueren van huidige trainingsmogelijkheden, onder andere door GoPro
- Doelbewust werken aan de integratie van missionair werk in lokaal IFES-studentenwerk in steden als voorbeeld voor de rest (Eindhoven, Delft, Amsterdam, Groningen, Leiden en Utrecht).

In 2023 zijn er negen Passion Weeks georganiseerd. Twee daarvan waren in combinatie met een Veritas-forum. Eén Passion Week is van het najaar 2023 verplaatst naar voorjaar 2024.

In 2023 is in overleg met alle samenwerkende partijen besloten om GoPro niet te continueren, en ons meer te richten op toerusting van lokale studentengroepen. In samenwerking met Alpha Nederland en Ichthus Landelijk richten we ons in de eerste instantie op Ichthus-verenigingen bij wijze van pilot. Met bestuur en leden brengen we in kaart wat de stand van zaken is, en hoe we de vereniging kunnen toerusten en ondersteunen in missionaire presentie. Op die manier hebben we ook doelbewust gewerkt aan de integratie van missionair werk in lokaal IFES-studentenwerk.

passion week.



9
weken

Steden

Leiden
Eindhoven
Nijmegen
Groningen
Utrecht
Maastricht
Wageningen
Amsterdam
Delft
Zwolle



Doelen 2023 Veritas-forum

- Naast de algemene doelen die voortvloeien vanuit de missie en visie van het Veritas-forum sturen we in lokale commissies meer op de lokale context.
- We bezinnen ons verder op passende vormen van follow-up na ieder forum. Hiermee wordt de impact van een event verder vergroot. We stellen ons ten doel dat bij minimaal 70% procent van de fora die georganiseerd worden een concrete follow-up wordt aangeboden.
- In 2023 geven we leiderschapsinitiatief voor teamleden concreter vorm, mogelijk in Europese context.
- De zichtbaarheid van het Veritas-forum wordt verder vergroot door de podcast, het YouTube-kanaal en de promotie op social media.

In samenwerking met de Passion Week hebben we in 2023 meer en dieper nagedacht met lokale teams over hoe ze hun fora in vorm en content beter kunnen inbedden in hun eigen context. Welke vragen leven er onder studenten? Wat zijn *hot topics* op de universiteit? Vooral in vorm hebben we aanpassingen gedaan ten opzichte van eerdere jaren. Zo werd in de zomer de eerste Veritas-picknick georganiseerd: een goed gesprek over grote vragen onder het genot van een bord eten.

Bij ieder forum was de intentie een follow-up te organiseren. Vaak ging dit door, zij het in kleine vorm, maar niet altijd was de promotie hiervan goed op orde, waardoor de follow-up wel beschikbaar was maar er geen gebruik van werd gemaakt. In het komende jaar willen we hier nog sterker op inzetten. De Passion Week kan hierbij ook functioneren als een follow-up.

Investeren in studenten vinden we net zo belangrijk als het eindresultaat: een Veritas-forum. Daarom streven we ernaar om studenten te ondersteunen in de organisatie. Niet alleen praktisch, maar ook geestelijk en zo hopen we hen te helpen groeien in leiderschap. Met vijf studenten (teamleiders) is er een coachingstraject geweest aan de hand van StrengthsFinder.

Online wordt content geplaatst van gehouden fora. Deze wordt gepromoot en online verspreid. Een van de medewerkers heeft dit als specifiek aandachtspunt. Het blijft lastig om in de veelheid van online content goed zichtbaar te zijn en te blijven.

Doelen 2024 missionaire projecten

- We zoeken in studentensteden naar een passende manier om vorm te geven aan missionaire presentie. Dit doen we onder andere door in gesprek te zijn met studentenverenigingen en HOST-groepen en hen en lokale studentenwerkers toe te rusten.
- We investeren in studentenleiders die een Veritas- of Passion Weekteam leiden in hun stad.
- We zoeken naar missionair studentenwerkers die niet verantwoordelijk zijn voor een specifiek project maar voor missionaire presentie in de regio. Daardoor is er meer focus op een integrale in plaats van een projectmatige aanpak.

'Afgelopen jaar ben ik in Brabant betrokken geweest bij evangelisatie onder studenten, samen met christelijke studenten(verenigingen). Hoewel studenten enthousiast zijn om het Evangelie te delen met hun medestudenten, is het voor hen soms zoeken hoe zij hier praktisch vorm aan kunnen geven.

Begin 2023 hebben we bij Ichthus Breda een avond georganiseerd over evangelisatie, en waarom dat belangrijk is. Op deze avond heb ik mijn getuigenis gedeeld en hebben we praktische tools besproken. Daardoor zijn de studenten klaargestoomd om de evangelisatie op te pakken! Een aantal enthousiaste meiden is er dit jaar verder mee aan de slag gegaan.

Daarnaast is in Tilburg iedere week een groep enthousiaste studenten de campus opgegaan om met studenten in gesprek te gaan over de zin van het leven. Hier zijn toffe gesprekken uitgekomen, en studenten die geïnteresseerd waren konden een vervolgesprek aanvragen.

Het is mooi om te zien hoe studenten enthousiast worden om het Evangelie te delen met medestudenten. Het is bijzonder hoe studenten bereikt worden en God mogen leren kennen.'



Maria Baekers-Koster



Irene (Passion Week Eindhoven)

'In de afgelopen jaren heb ik Gods hand gezien in de mensen om me heen; Hij is aan het werk! Zo zat ik vorig jaar tijdens een werkcollege naast een jongen met wie ik probeerde een praatje te maken, maar hij zei niet veel. Een paar weken later was de Passion Week. In de appgroep van mijn studie had ik de uitnodiging gedeeld. Achteraf hoorde ik dat diezelfde jongen meteen dacht: 'Hier moet ik zijn!' Hij kwam langs bij de Passion Week. Daar vertelde hij dat hij begonnen was met Bijbellesen en bidden. Hij was benieuwd hoe je kunt weten dat God terugpraat. Iedere vrijdag hadden we weer een werkcollege, en iedere vrijdag praatte

hij steeds meer. Er leek een angst van hem te zijn weggevallen, en dit bleek te kloppen. Al jaren kampte hij met depressie en sociale angst, maar dat werd steeds minder vanaf het moment dat hij God in zijn leven had toegelaten. Toen ik eens vroeg naar zijn weekendplannen, vertelde hij vol enthousiasme dat hij zich dat weekend ging laten dopen. Dat was wel het laatste antwoord dat ik verwacht had, maar wat gaaf! God roept mensen nog steeds. Ondertussen zit deze jongen in mijn Bijbelkring op Ichthus. Ik mag er elke keer weer van genieten hoe deze jongen met een grote glimlach vertelt hoe hij God die week heeft ervaren.'

Pioniersprojecten

vita.
community



'Samen met de Vegan Student Association organiseren we als Vita Tilburg weer een Thanksgiving Dinner. Twee Vita vrijwilligers staan samen met een groep studenten een hele middag in de keuken van het klooster om een vegan driegangendiner klaar te maken. Voor deze studentengroep is het een kans om eens lekker uit te pakken en te laten zien dat je prima veganistisch én smakelijk en luxe kan eten. Wij hopen vanuit Vita iets toe te voegen aan deze maaltijd: een meditatie tussen het voorgerecht en het hoofdgerecht over dankbaarheid. Maar ook hebben we nagedacht over hoe we studenten kunnen aanmoedigen zichzelf te laten zien en goed naar elkaar te luisteren, zodat er connectie ontstaat en de door sommigen ervaren eenzaamheid kleiner wordt. We vragen hen om de hele avond hun telefoons in hun tas te houden. Op de tafels liggen kaartjes met ludieke gespreksvragen, die kunnen helpen om je gesprek net dat stukje verdieping te geven. Een voorbeeld van zo'n vraag is: Stel je wordt zonder uitleg door de politie opgepakt. Waarvan zullen je vrienden/

familie denken dat je wordt verdacht? Na afloop van de maaltijd komt Bas naar me toe. Hij is voor het eerst op een activiteit van Vita. Dit is wat hij zegt: "Ik wil je bedanken voor deze avond. Het is heel lang geleden dat ik kon praten zonder na te denken. Ik kon hier gewoon zeggen wat ik wilde, zonder dat iemand mij veroordeelde." Dit krijgen wij vaker te horen bij onze activiteiten. Blijkbaar voelen studenten zich veilig om tevoorschijn te komen. Je mag hier zijn wie je bent en rustig onderzoeken hoe je omgaat met je struggles, en wat je belangrijk vindt of wilt geloven. En dat hoef je niet in je eentje te doen.'

Anneriet Boonen
Studentenwerker Vita Tilburg



Doelen 2023 Vita community

1. Het Vita-team bestaat uit: Anneriet Boonen (Tilburg), David de Jong (Nijmegen) en interim coördinator Cees Griffioen. Naast werkbegeleiding hebben de twee pioniers deelgenomen aan de Europese New Monastic Round Table voor inspiratie en bemoediging. Er zijn oriënterende gesprekken gevoerd met een echtpaar geïnteresseerd in Vita. Zij zullen in 2023-2024 het plaatselijke werk in Tilburg gaan ondersteunen en zich oriënteren op een mogelijke landelijke rol in de loop van 2024.
2. Met de komst per 1 februari van Annemiek Stam-Hoogstrate als bestuurder-directeur is de opzet van de oorspronkelijke plannen geëvalueerd op basis van de opgedane ervaringen en tevens gekeken naar de inbedding van Vita binnen IFES-Nederland. Besloten is dat IFES-Nederland geen initiërende rol rond vastgoed meer neemt, want hiervoor ontbreekt het bij IFES-Nederland aan expertise. Er zijn nieuwe uitgangspunten voor Vita vastgesteld, die in het uitgebreide jaarplan van Vita integraal worden weergegeven.
3. **Tilburg:** Vita werkt in Tilburg vanuit het Kapucijnenklooster. Er ligt nu een concreet plan hoe het klooster zich verder wil ontwikkelen als plek voor onder andere een jongerenhospice, huisartsenpost, de Kapucijnen en Vita. Vita is expliciet gevraagd om de religieuze functie mede vorm te geven. Er vond een kloosterfestival plaats waar de buurt en studenten konden kennismaken met deze nieuwe visie en proeven aan verschillende activiteiten van onder meer Vita. Vita biedt verder wekelijks activiteiten aan, zoals de bookclub, workshops, coaching, spiritual direction voor individuele studenten en een kerstconcert in samenwerking met studentenorkest en -koor.
4. Vita breidt haar netwerk in de stad uit en werkt nu samen met de gemeente Tilburg en welzijnsorganisaties aan het opstellen en uitvoeren van een actieplan mentale gezondheid voor studenten.
5. Vita Tilburg onderscheidt zich duidelijk van de overige IFES-activiteiten door het grote bereik onder niet-kerkelijke studenten.
6. **Nijmegen:** Pionier David de Jonge woont sinds juli 2022 met zijn gezin in Sancta Maria, een voormalig klooster dat naast de kapel vooral welzijnsvoorzieningen huisvest. Er zijn gesprekken gevoerd over dit vruchtbare plek zou kunnen zijn waar Vita Nijmegen zich verder zou kunnen ontwikkelen. Helaas is gezamenlijk de conclusie dat dit niet het geval is en het gezin De Jonge op zoek gaat naar woonruimte buiten Sancta. Dit kwam (1) doordat IFES-Nederland niet meer een actieve initiërende rol in vastgoed wil spelen; (2) Sancta niet meer de fysieke ruimte beschikbaar kan stellen voor het gezin; (3) de goede voorwaarden voor het vormen

van een woongemeenschap in Sancta met huidige bewoners waarbij studenten kunnen aanhaken ontbreken. Vita Nijmegen heeft een aantal workshops in samenwerking met het Radboud-team welzijn gegeven. Naast welzijn werden er in de workshops ook zingevingsaspecten aan de orde gesteld. Verder is er geëxperimenteerd met zingevend tuinieren in de moestuin van het klooster.

7. Er zijn diverse contacten geweest met potentiële nieuwe Vita-plekken, maar die hebben nog niet tot een derde Vita pioniersplek geleid.
8. Bij het vertrek van de programmamanager van Rotterdam Rijker, in dienst van Vita, is de samenwerking met dit initiatief beëindigd. Rotterdam Rijker richt zich met name op young professionals en events, terwijl Vita studenten als primaire doelgroep heeft en meer gericht is op community-vorming.

Focus 2024

1. Een goede kennismaking bieden aan het echtpaar dat zich oriënteert op een rol als landelijk Vita-pionier.
 2. Blijvend goede zorg bieden aan de twee Vita-medewerkers. Het pioniersbestaan is zwaar en relatief eenzaam werk dat zich kenmerkt door uitproberen, tijden van grote vreugde en verwondering, dan weer vallen en zien weer op te staan.
 3. Open staan voor initiatieven vanuit andere plaatsen en onderzoeken of en hoe hierbij aan te sluiten. Gezien het ontbreken van een landelijke pionier is dit vooralsnog reactief.
- Tilburg:**
4. Verdere ontwikkeling van het kloosterinitiatief: bestaande activiteiten voortzetten en mede vormgeven aan de nieuwe bestemming van het klooster met daarin ruimte voor wonen van zes studenten, en een gemeenschaps- en gespreksruimte voor Vita Tilburg.
 5. Met subsidie van de burgerlijke gemeente Tilburg is voor drie maanden Monique Kalkman aangesteld als Vita-projectcoördinator voor een haalbaarheidsonderzoek gericht op het welzijn van studenten waarin Vita participeert. Het project is erop gericht om vanuit Vita studenten te werven en te trainen om een luisterend oor te bieden aan medestudenten.
- Nijmegen:**
6. Doordat het gezin De Jonge uit het klooster van Sancta Maria weggaat, moet er antwoord komen op de vraag of, en zo ja hoe, Vita Nijmegen wordt voortgezet.
 7. Het alleen pionieren valt zwaar en daarom wordt er actiever gezocht naar teamleden met wie samen gebouwd kan gaan worden aan het realiseren van het project in Nijmegen.
 8. Gebed mobiliseren in de stad voor de stad.
 9. Verdere samenwerking met het team van De Grote Vragen.

de grote vragen.



3

Vrijwilligers

6

dagen colleges



240

studenten



12785

bezoeken waarvan 6869
unieke bezoekers
De Grote Vragen website

1423

volgers



144

volgers

357

volgers



331

volgers

Missie

Jongvolwassenen gaan samen op zoek naar de zin van het leven, worden mentaal weerbaar en komen tot bloei.

Visie

Wij bieden een programma rond zingeving aan twintigers waarbij ze samen met leeftijdsgenoten, experts en coaches aan de slag gaan met grote levensvragen. Aan de hand van zingevingsvragen bestuderen ze de denkrichtingen vanuit verschillende stromingen binnen religie en filosofie, met daarin ook een duidelijke plek voor het christelijk geloof.

Doelen 2023

Onze doelen voor De Grote Vragen voor 2023 waren:

- Het *Life Worth Living*-onderwijsprogramma naar aanleiding van de evaluatie verder ontwikkelen en aanbieden aan andere onderwijsinstellingen
- Boekenclubs rond twee boeken
- Opbouw van een 'lichte' community rond De Grote Vragen, een plek voor studenten en twintigers om met leeftijdsgenoten te blijven zoeken en verdiepen. Hiertoe hopen we maandelijks een community-avond of -activiteit aan te bieden en jaarlijks een weekend.



Community-avond



Evaluatie

Twee jaar geleden is voor De Grote Vragen een nieuwe koers ingezet: van een exclusief online platform gingen we investeren in real-life verdiepende ontmoetingen. In 2022 draaiden we enkele pilots met zulke ontmoetingen. Dat leidde uiteindelijk tot het aanbieden van een Nederlandse versie van het *Life Worth Living*-onderwijsaanbod zoals ontwikkeld aan Yale. In de tweede helft van 2022 kregen we de kans dat programma aan te bieden op de Van Hall Larenstein Hogeschool in Velp. In 2023 bouwden we van daar verder. Ook dit jaar gaven we in Velp onderwijs.

Daarnaast startten we twee nieuwe samenwerkingen: met de CHE in Ede, rond het ontwikkelen van een minor, en met twee levensbeschouwelijke universiteiten in Utrecht: de Theologische Universiteit en de Universiteit voor Humanistiek. Door een grote bezuinigingsronde op de CHE haalde onze minor, die al grotendeels in de steigers stond, het net niet voor het aanbod van najaar 2024. We hopen in de volgende ronde alsnog die minor te kunnen aanbieden. In Utrecht is de ontwikkeling dit jaar wel doorgegaan. Eind 2023 staat een Verdiepingstraject in de startblokken, dat voorjaar 2024 zal worden gehouden. Een twintigtal studenten nemen we samen met de universiteiten mee door een *Life Worth Living*-curriculum. De inzet is dat dit verdiepingstraject na afloop zal worden vertaald in een echte minor die vanuit de universiteiten kan worden aangeboden.

Community-avonden, excursies en een weekend

Naast het onderwijsaanbod was er dit jaar een hele reeks activiteiten met onze 'community'. We organiseerden avonden over vriendschap, vergeving en andere thema's. We gingen op excursie naar plekken waar ons wereldbeeld werd bevraagd en uitgedaagd. We gingen op een eendaagse retraite rond het thema 'mentaal welzijn'. Ook waren we een weekend met elkaar weg rond het thema 'de stap naar verbinding'.

Van de avond over vergeving is een podcast gemaakt, waarin het gesprek tussen dr. Wilco de Vries en Roos Biesheuvel (onder leiding van Laurens van Lavieren) is te horen. Een prachtig, diep gesprek over het mooie en moeilijke van vergeven.

Boekenclub

Met dank aan vrijwilligers Boris, Mark en Jonas draaide ook in 2023 weer de boekenclub. Besproken werden *Republiek van Plato*, *The Disappearance of Rituals* van Han en *Inventing the Individual* van Siedentop.

Doelen voor 2024

Ons doel voor 2024 is

- Draaien en verder uitbouwen van *Life Worth Living* programma's in hoger onderwijs. Met onze nieuwe collega Tanne Baas als netwerker hopen we bij meer onderwijsinstellingen ons onderwijs te kunnen aanbieden.

Eva Kapwijk
deelnemer traject De Grote Vragen



'Als je je eigen overtuigingen opzijzet en écht in gesprek gaat met de ander, dan kom je erachter dat je zoveel gemeenschappelijk hebt en dat we zoveel op elkaar lijken. Ergens zijn we allemaal op een bepaalde manier op zoek en proberen we het leven te duiden. We willen allemaal het goede doen. We zijn allemaal op zoek naar liefde. En we zoeken allemaal naar een manier om met pijn om te gaan. Als je dat beseft, dan zijn we niet zo heel verschillend. En dan doen die verschillen er ook niet meer toe, omdat je je dan verbonden voelt met zoveel mensen.

Daarom zijn de verdiepingstrajecten van De Grote Vragen echt een unieke kans. Je bent samen met een groep mensen die allemaal op zoek zijn en je krijgt zoveel aangereikt. Bovendien ontwikkel je jezelf heel erg, juist in contact met de andere deelnemers. Ik ben echt heel dankbaar dat ik aan zo'n traject kon meedoen en kan het iedereen aanbevelen!

Laurens van Lavieren
Projectleider van de Grote Vragen



'Wat is een leven dat het wáárd is om geleefd te worden? En hoe kunnen we dat weten? Over dit soort diepe vragen gaat *Life Worth Living* (2023), een New York Times-bestseller van Miroslav Volf, en niet voor niets. Mensen uit alle generaties, beroepen en sociale klassen stellen immers dit soort vragen? Ook komen ze terug in de grote filosofische en religieuze tradities. De vraag hoe je moet leven is misschien wel de grootste zingevingsvraag van alle tijden. Als

team van De Grote Vragen waren we dan ook érg benieuwd naar dit boek. We besloten ermee aan de slag te gaan. Sinds vorig jaar lezen én bespreken we het per hoofdstuk. Wat valt op, wat raakt ons of spreekt ons aan? Daarover schrijven we blogs en we verwerken onze inzichten in ons onderwijsprogramma.'




De Grote Vragen - Weekend

'Studenten verlangen naar zingeving en betekenis. Veel jongeren zijn door de secularisatie niet meer opgegroeid in een religieuze traditie, terwijl ik denk dat levensbeschouwelijke tradities hen iets te bieden hebben. Iets waardoor ze meer richting en hoop richting de toekomst kunnen vinden. In onze tijd is zingeving vaak gericht op het vergaren van materiële welvaart, maar we vergeten daarbij dat het ook om spirituele, geestelijke welvaart gaat. Wat is nou écht waardevol in je leven? Dat is een heel centrale vraag, waarop studenten hun eigen antwoorden moeten vinden. Wij willen ze daarbij ondersteunen.'


Manuela Kalsky - bijzonder hoogleraar aan de Universiteit van Humanistiek (UvH). Haar universiteit slaat de handen ineen met de Theologische Universiteit Utrecht en De Grote Vragen in het universitaire verdiepingstraject 'Groter dan ik'.




Live Worth Living

7 Medewerkers 

 1246 -5% t.o.v. 2022
Jaarlijkse nieuwsbrief InForum

 349 -8% t.o.v. 2022
exemplaren verkocht
abonnees Tijdschrift Radix


6 Vrijwillige
redactie Radix 

 2146 +0,1%
ontvangers van de online nieuwsbrief

Aantal volgers op social media t.o.v. 2022

509 -3%   539 +6%
2590 -3%   921 +307%

60 
Het Jutistennetwerk

 10 bezoekers Paul Scholten
studieochtend

Fondsen:

Stichting Gabriël,
Kerk en Wereld,
Pro Religione et Libertate

Kenniscentrum

Missie

Het christelijk geloof willen we verbinden met grote vragen in onze samenleving, cultuur en ons eigen leven. Op deze manier willen we werken aan de relevantie van het christelijk geloof binnen wetenschap en samenleving.

Visie

Samen met christelijke denkers stimuleren wij het debat over de grote vragen binnen geloof, wetenschap en samenleving. We gaan hierover open en respectvol in gesprek met iedereen die ervoor openstaat. Christelijke wetenschappers en andere hoogopgeleiden stimuleren we om deze relevantie van het christelijk geloof voor hun werk te doordenken en vorm te geven.

Doelen 2023

- Het organiseren van een netwerkbijeenkomst voor christenwetenschappers, in samenwerking met Stichting voor Christelijke Filosofie
- Het uitbreiden van ons platform Geloof & Wetenschap
- Nieuwe leden werven voor een vernieuwd wetenschappelijk tijdschrift *Radix*
- De aanwezigheid van ForumC op social media verder verbeteren: meer bereik, boeiende content en interactie met volgers

Netwerkbijeenkomst christenwetenschappers

Vijf jaar na de laatste editie organiseerde ForumC dit jaar, in samenwerking met de Stichting voor Christelijke Filosofie (SCF), weer een netwerkbijeenkomst voor christenwetenschappers. Het was een prachtige bijeenkomst, waarin hoofdspreker Herman Paul de aanwezigen meenam in reflectie op wetenschapper zijn in een prestatiecultuur. Hoe daarin als christen te bewegen? In een panelgesprek met dr. Martine Veldhuizen, promovendus Jitse Amelink en dr. Suzan Sierksma werd het dat gesprek verdiept met perspectieven uit alle lagen van de universiteit. In deelsessies gingen de aanwezige wetenschappers met elkaar in gesprek over uiteenlopende onderwerpen, van christen-zijn in bepaalde vakgebieden tot het goed overleven van je PhD.

De bijeenkomst heeft een impuls gegeven aan het netwerk, dat nu ook weer makkelijker dienstbaar gemaakt kan worden aan het bredere studentenwerk van IFES-Nederland.



Netwerkbijeenkomst christenwetenschappers.



Geloof & Wetenschap

Het uitbreiden van het platform Geloof & Wetenschap is dit jaar niet gelukt. In plaats van een uitbreiding op eigen initiatief liepen we een langere route, die hopelijk op termijn vruchten afwerpt: we investeerden achter de schermen intensief in de samenwerking met de SCF én vonden intern twee IFES-collega's bereid mee te gaan bouwen met ForumC. Daarmee is voor 2024 de situatie gunstig voorgesorteerd: met de SCF als samenwerkingspartner en meer mankracht in huis kunnen we werk maken van het verbinden van generaties rond geloof & wetenschap.

Wetenschappelijk tijdschrift Radix

Radix is het wetenschappelijk kwartaaltijdschrift van ForumC. Het tijdschrift biedt een platform voor artikelen op het kruispunt van geloof, wetenschap en samenleving. Het blad wil vanuit christelijk perspectief een bijdrage leveren aan het gesprek tussen academici die op zoek zijn naar kritische reflectie en intellectuele vorming rond deze thema's. De redactie werd dit jaar aangevuld met nieuwe leden en is daardoor weer goed op sterkte.

In 2023 telde *Radix* rond 349 abonnees (31 minder dan in 2022).

In 2023 (jaargang 49) verschenen de volgende vier nummers van *Radix*:

- *Radix* nummer 1: Werk – alledaagse roeping?
- *Radix* nummer 2: Europa – de grenzen voorbij
- *Radix* nummer 3: Woord en Beeld
- *Radix* nummer 4: De materie te boven

Sociale media

We stelden ons als doel onze aanwezigheid op social media te versterken. Door het vertrek van zowel Karin Prins als Marianne Xavier dit kalenderjaar is dat niet uit de verf gekomen. Ondertussen is wel, zoals gezegd, versterking van het team gekomen in de personen van Daniël Verbeeke en Alexandra Matz. Beiden zijn daarnaast studentenwerker voor IFES-Nederland. Dit geeft een heel andere en waarschijnlijk veel betere manier om onze doelgroep te bereiken: niet via social media, maar via de kanalen van IFES-Nederland tot in de haarvaten van het studentenleven. Daniël en Alexandra staan in rechtstreeks contact met studentenverenigingen en helpen een brug te slaan tussen de inhoud van ForumC en de behoefte van studenten. Hierop willen we in 2024 voortbouwen.

Paul Scholten-studieochtend

Met een referaat van universitair docent Jos Vleugel bezon het juristennetwerk zich dit jaar op het thema 'Rechtsvinding en het geweten van de rechter'. Medecoördinator van het netwerk Wim Borst schreef een hele serie blogs, waarin hij het werk van Scholten verbindt aan actuele vraagstukken en zo toegankelijk maakt voor een breder publiek dat interesse heeft in het snijvlak van christen-zijn en het veld van recht.

Doelen 2024

Onze doelen voor 2024 zijn:

- Het verder inbedden van ForumC binnen IFES-Nederland. Dat omvat: (a) verdere administratieve en organisatorische inbedding binnen het dienstencentrum van IFES-Nederland en (b) het afstemmen van activiteiten op de vraag van studenten en verdere IFES-organisatie. We zullen scherper keuzes maken in wat we wel en niet doen, afhankelijk van wat dienend is aan het bredere studentenwerk.
- Toekomstbestendig maken van Radix. Door opgelopen drukkosten loopt Radix momenteel in het rood. We zoeken naar wegen om Radix toekomstbestendig te maken.
- In 2023 is de samenwerking met de SCF versterkt. In 2024 willen we hier mee verder, en een en ander concretiseren in een aantal gezamenlijke projecten. Steeds wordt gedacht vanuit een win-win situatie, waarbij wetenschappelijke kennis wordt verbonden aan de nieuwe generatie studenten.

geloof&wetenschap.

Missie

Het platform Geloof & Wetenschap is hét startpunt voor betrouwbare informatie en een open dialoog over de relatie tussen geloof en wetenschap.

Visie

Een deskundige redactie verzamelt op het platform www.gelooftenwetenschap.nl nieuws, opinie, achtergrond-informatie en persoonlijke verhalen die de lezers ondersteunen en uitdagen om na te denken over de relatie tussen geloof en wetenschap.



4

Vrijwilligers



400

deelnemers cursussen
in kerken en scholen



2620 +2%

volgers Facebookgroep

Doelen 2023

- In het nieuwe jaar willen we het platform Geloof & Wetenschap verder uitbreiden met inspirerende content en aanbod van sprekers.
- We organiseren een bijeenkomst voor christenwetenschappers ter inspiratie en ontmoeting.
- Het opruimen van het netwerk van christenwetenschappers, onder andere door meer christenwetenschappers als sprekers te presenteren.

Langere route

Het uitbreiden van het platform Geloof & Wetenschap is dit jaar niet gelukt. In plaats van een uitbreiding op eigen initiatief, liepen we een langere route die hopelijk op termijn vruchten afwerpt: we investeerden achter de schermen intensief in de samenwerking met de Stichting Christelijke Filosofie (SCF) én vonden intern twee IFES-collega's bereid mee te gaan bouwen met ForumC. Zoals hierboven gezegd ziet de situatie er voor 2024 gunstig uit: met samenwerkingspartner SCF en meer mankracht kunnen aan de slag met het verbinden van generaties rond geloof & wetenschap.

Netwerkbijeenkomst christenwetenschappers

Vijf jaar na de laatste editie organiseerde ForumC dit jaar, in samenwerking met de SCF, weer een netwerkbijeenkomst voor christenwetenschappers. De bijeenkomst heeft een impuls gegeven aan het netwerk, dat nu ook weer makkelijker dienstbaar gemaakt kan worden aan het bredere studentenwerk van IFES-Nederland. Zie verder het jaarverslag van ForumC.

Sprekersaanbod

In 2023 maakten we een begin met het actualiseren van ons sprekersaanbod. Ook hiervoor geldt dat we enerzijds minder ver kwamen dan gepland, maar er anderzijds nu beter voorstaan dan gehoopt. Met de inspanningen van Daniël Verbeeke en Alexandra Matz zijn we begonnen eerst grondig te onderzoeken hoe een aanbod van sprekers daadwerkelijk kan landen in de studentencontext. Dat vooronderzoek is gaande. Afhankelijk van de conclusies gaan we in 2024 het sprekersaanbod daarop afstemmen. Daarbij start in februari de nieuwe communicatiemedewerker van IFES-Nederland, die ons bij het praktisch vormgeven hiervan kan ondersteunen.

Doelen 2024

- Het sprekersaanbod vanuit het netwerk van christenwetenschappers bij studenten brengen op een manier die aansluit bij de behoeften van studenten en de structuren van christelijke studentenverenigingen.
- Nieuwe netwerkbijeenkomst van christenwetenschappers organiseren in samenwerking met de Stichting voor Christelijke Filosofie.

'We leven in een samenleving die behoorlijk individualistisch aan het worden is. Er is weinig maatschappelijk middenveld en er zijn weinig verbanden waarin mensen zich automatisch geplaatst zien. Bovendien is de boodschap: je moet het zelf maken. En dan is er nog een gezinsstructuur die veel minder grenzen biedt, met een latente dreiging van verwaarlozing en die veel hogere eisen oplegt. Dat zijn voldoende ingrediënten voor heel veel ellende, later. Kun je dat vanuit de psychiatrie corrigeren? Nee, dat kan niet. Daarvoor heb je een maatschappelijke revival nodig, namelijk dat hier meer over gesproken gaat worden.'

De kerk zou zich in dit opzicht veel meer kunnen profileren, door zich in een buurt beschikbaar op te stellen en te laten merken dat ze ziet wat er is aan maatschappelijke nood. En zo een baken zijn van hoop en een soort thuishaven. Maar om écht nieuwe interacties op gang te brengen, zijn er soms ook te veel negatieve associaties met de kerk. Dan is het zaak te denken aan iets nieuws.'

Gerrit Glas – emeritus hoogleraar, psychiater en filosoof. Eind 2023 interviewden wij hem voor ons online platform Geloof & Wetenschap.



Verantwoordingsverklaring

Algemeen

Dit is het geconsolideerde jaarverslag 2023 van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC.

Vereniging IFES-Nederland

Vereniging IFES-Nederland staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam VERENIGING IFES-NEDERLAND. IFES-Nederland is gevestigd in Utrecht.

De doelstelling van Vereniging IFES-Nederland is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 1.2.2

De doelstelling van IFES-Nederland is het stimuleren en toerusten van de studenten in de ledengroepen:

- om van de Heer Jezus Christus te getuigen;
- om gestalte te geven aan hun roeping in kerk en samenleving;
- om elkaar onderling te dienen en te steunen.

Stichting IFES

Stichting IFES staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING IFES. Stichting IFES is gevestigd in Utrecht.

De doelstelling van Stichting IFES is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.2

De stichting heeft ten doel:

- het verrichten en ondersteunen van internationaal studentenwerk en het uitvoeren van studentenprojecten;
- het aangaan van een samenwerking met en het ondersteunen van de doelen van de vereniging: IFES-Nederland, gevestigd te Utrecht, Plomporengracht 1, 3512 CA Utrecht, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40535091;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Stichting HERMITAGE 3

Stichting Hermitage 3 staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING HERMITAGE 3. Stichting Hermitage 3 is gevestigd in Utrecht.

De doelstelling van Stichting Hermitage 3 is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.2

De stichting heeft ten doel:

- de community vorming onder (inter)nationale studenten;
- het aangaan van een samenwerking met en het ondersteunen van de doelen van de vereniging: IFES-Nederland, gevestigd te Utrecht, Plomporengracht 1, 3512 CA Utrecht, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40535091;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Stichting ForumC

Stichting ForumC staat ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING FORUMC. Stichting ForumC is gevestigd in Utrecht.

De doelstelling en grondslag van Stichting ForumC is als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2.3

De stichting tracht haar doel met inachtneming van haar grondslag op de volgende wijze te bereiken:

- door het signaleren wat er gaande is in cultuur en samenleving om de ontwikkelingen van de huidige tijd te kennen en te duiden, christenen bewust te maken van de ontwikkelingen en het denken hierover verder te brengen;
- door reflectie op de vraagstukken van deze tijd door het verbinden van mensen uit eenzelfde werkveld of interessegebied;
- door vorming van christenen om in werk, wetenschap en maatschappelijk leven het christelijk geloof inhoud en betekenis te geven;
- door present te zijn in het maatschappelijk debat om het gesprek te voeren en de relevantie van het christelijk geloof naar voren te brengen.

Statutenwijziging

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten van Vereniging IFES-Nederland, Stichting IFES, Stichting Hermitage 3 en Stichting ForumC niet gewijzigd.

ANBI

Vereniging IFES-Nederland is een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zoals bedoeld in artikel 32, eerste lid, onderdeel 3 van de Successiewet 1958. Hierdoor is de gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Tevens zijn over ontvangen giften of nalatenschappen door de stichting geen schenking- of successierechten verschuldigd.

CBF

IFES-Nederland is een 'CBF-erkend Goed Doel'. Dit is de kwalificatie die het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) geeft aan goede doelen die hun bestuur, beleid, financiën en verantwoording op orde hebben. In 2023 is een nieuwe erkenning verkregen.

IFES-Nederland voldoet daarmee aan alle eisen en normen die gesteld worden voor een categorie C goede doelen organisatie. Het CBF-keurmerk beschrijft het als volgt:

- Missie:** je hebt een duidelijk geformuleerde hoofddoelstelling, waarbij je beschrijft waarvoor je een oplossing wilt bieden en welke verbetering je voor ogen hebt.
- Middelen:** hoeveel middelen heb je nodig om je doel te bereiken en hoe kom je aan de benodigde middelen?
- Activiteiten:** welke activiteiten heb je gekozen om de hoofddoelstelling te bereiken en hoe organiseer je dat? Hierbij zorg je ook voor goed beheer van de verkregen middelen en breng je risico's in kaart.
- Doelrealisatie:** hoe weet je dat wat je doet werkt en op grond waarvan weet je dat? En de vervolgvraag: heb je zo efficiënt en effectief mogelijk bereikt wat je van plan was te bereiken in het licht van de hoofddoelstelling?
- Governance:** de onafhankelijkheid van het bestuur en toezicht is geborgd en er wordt gewaakt voor (de schijn van) belangenverstrengeling.
- Integriteit:** welke preventieve maatregelen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag zijn er, hoe kan dit veilig worden gemeld, hoe wordt hierop adequaat gehandeld en is er transparante verantwoording?
- Verantwoording:** je hebt een jaarverslag met een controleverklaring van de accountant. Op je website ben je transparant door je documenten te publiceren, zoals het beleidsplan, de statuten, de jaarverslaggeving, etc.
- Belanghebbenden:** je hebt de belanghebbenden in kaart gebracht en zoekt actief input vanuit deze groepen.

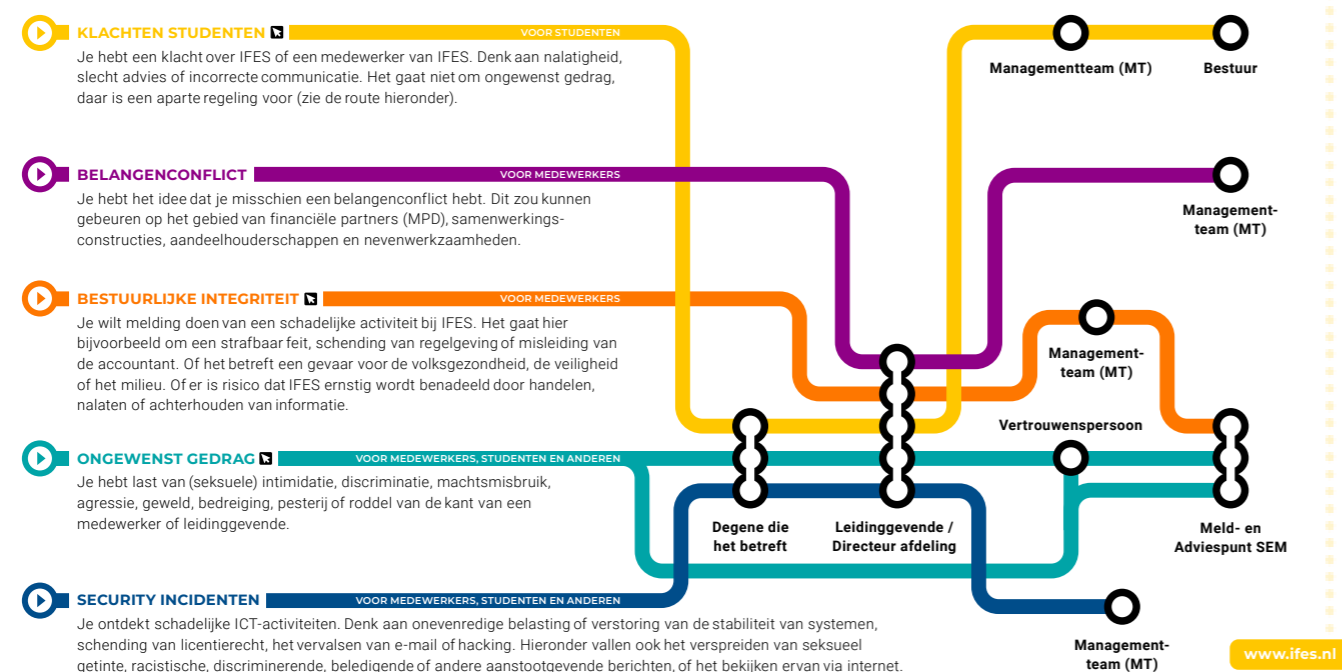
Veiligheid

De afgelopen jaren is de routekaart integriteit opgesteld en regelmatig onder de aandacht gebracht bij medewerkers en studentendonateurs.

Routekaart Integriteit

Hoe ga jij om met ethische dilemma's?

IFES verwacht dat iedereen, medewerker, student of betrokkene, verantwoord omgaat met de ethische aspecten van het werk. Maar, wat als je vermoedt dat er iets niet door de beugel kan, er iets gebeurt dat niet hoort, of als je zelf een belangenconflict hebt? Dit schema geeft beknopt aan wat je in zo'n geval kunt doen. We streven naar een dialoog met elkaar, dat we elkaar durven aanspreken op gedrag. Leidinggevend moeten een veilige omgeving scheppen waarin dat mogelijk is. Toch is dat niet altijd even makkelijk. Misschien sla je liever een stap over, of wil je eerst een vertrouwenspersoon spreken voordat je een collega aanspreekt. Dat kan natuurlijk.



Vertrouwenspersonen

IFES-Nederland heeft twee interne vertrouwenspersonen die beschikbaar zijn in het geval van ongewenst gedrag. Deze personen zijn Cees Griffioen en Debora Braakman. Het takenpakket van de interne vertrouwenspersoon is tweërlei:

- Preventie: het stimuleren en ontwikkelen, in overleg met de directie, van initiatieven die gericht zijn op preventie van het plegen of ondergaan van misbruik binnen de organisatie;
- Eerste aanspreekpunt bij klachten: hij of zij kan benaderd worden door medewerkers, vrijwillige medewerkers en studenten die bij IFES-Nederland in dienst zijn of daaraan gelieerd zijn. De interne vertrouwenspersoon is neutraal, gaat vertrouwelijk om met de in vertrouwen verstrekte informatie en werkt volledig zelfstandig.

SEM

IFES-Nederland is aangesloten bij het SEM (Stichting Evangelisch Meldpunt), dat een Meld- en Adviespunt heeft (MAP). Het SEM functioneert als bemiddelaar en is onafhankelijk en onpartijdig. Zie verder op www.wijzijnsem.nl, waar je ook de uitgebreide klachtenregeling vindt met betrekking tot ongewenst gedrag.

AVG

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) blijft onder de aandacht bij IFES-Nederland. Sinds de invoering van deze wet is er hard gewerkt om de privacy en veiligheid van gegevens de waarborgen. Het op een juiste manier verwerken van gegevens zal blijvend onder de aandacht gebracht worden bij collega's.

Personeel

Directeuren

- Annemiek Stam-Hoogstrate – directeur bestuurder IFES-groep
- Rieke Lindeboom-van Dam – directeur Nederlands studentewerk
- Francina de Pater-Huijsen – directeur HOST (internationaal studentewerk)
- Maaïke Verbruggen – directeur nationale projecten
- Laurens van Lavieren – directeur ForumC

Dienstencentrum

Het dienstencentrum heeft als doel om faciliterend en dienend te zijn aan de medewerkers, zodat zij hun werk zo goed mogelijk kunnen uitvoeren. Het dienstencentrum heeft een voorwaardenscheppende functie en ondersteunt de organisatie op de volgende gebieden:

- Financiën
- Fondsenwerving
- Communicatie
- Secretariaat
- Personeelszaken
- ICT
- Magazijnbeheer

Personeelshandboek

De regeling rondom arbeid bij IFES-Nederland is vastgelegd in een Personeelshandboek.

Vrijwilligers

IFES-Nederland draait voor een groot gedeelte op de vrijwilligers. Zij verzorgen een zeer groot gedeelte van het werk van IFES-Nederland. Daar zijn we hen dankbaar voor. Elk jaar kwantificeren we de vrijwilligersuren.

- In 2023 telde IFES-Nederland 350 vrijwilligers
- Deze vrijwilligers besteedden 26.253 uur aan het werk van IFES-Nederland
- Gemiddeld besteedt een vrijwilliger 75 uur per jaar aan het werk!

De meeste vrijwilligersuren worden gemaakt in het bestuur van IFES-Nederland:

- door de commissieleden van Live it! / Do it! / Lead it! en Read it!
- door de commissieleden van Passion Week
- door de commissieleden van het Veritas-forum
- door de leden van de HOST groepen

Risicoparagraaf

- Steeds minder mensen noemen zichzelf christen in een individualistische samenleving. Er zijn twee nadelige gevolgen van dit risico mogelijk: 1. Christelijke studenten vinden het moeilijker zich te bewegen in een onchristelijke wereld. 2. Het is voor IFES-Nederland uitdagender om (christelijke) studenten te binden en te boeien. De kans is groter dat deze studenten niet gebonden zijn aan een christelijke vereniging en/of kerk.
- Zowel betrokkenheid als commitment aan de organisatie IFES-Nederland verandert. Nederland verandert en IFES-Nederland zal daarin moeten meebewegen. Dat betekent dat er nieuwe vormen moeten worden gezocht voor de betrokkenheid bij de organisatie. Deze is van levensbelang voor IFES-Nederland, omdat de mate van betrokkenheid de vitaliteit bepaalt. Een groot deel van de oud-studenten is betrokken bij IFES-Nederland. Als deze verlaging van commitment zich voortzet, vormt dit een risico voor de inkomsten en het aantal vrijwilligers van IFES-Nederland.
- Veel wat IFES-Nederland doet ligt onder een vergrootglas. We leven als organisatie in een glazen huis. Dat zijn we ons bewust. Dit zorgt ervoor dat er risico is op reputatieschade. Goede begeleiding en instructie van medewerkers is van belang. Het beleid rond integriteit is in 2021 uitgerold in de organisatie en zal blijvend aandacht moeten krijgen. IFES-Nederland werkt verder aan het vormen van procedures en afstemming.
- Het werken bij IFES-Nederland vraagt om specifieke vaardigheden en toewijding. Zeker nu de arbeidsmarkt krapte vertoont, lijkt het steeds lastiger te worden personeelsleden te werven voor het werk. Er zijn veel kortlopende dienstverbanden, waardoor ervaring minder wordt overgedragen. Dit vormt een aanzienlijk risico. Er is een risico op dat de toewijding groter is dan wat mogelijk is binnen de uren. Binnen IFES-Nederland gaat nagedacht worden over 'gezond werken' en er is in 2023 een onderzoek afgenomen over 'solistisch werken'. Daarnaast werken er (relatief) veel jonge medewerkers. Een bijkomend risico is het verlies van medewerkers door beperkte doorgroei-mogelijkheden of arbeidsvoorwaarden. Hierbij moet worden nagedacht over nieuwe vormen om medewerkers te binden en betrokken te houden.
- De beveiliging van systemen en documenten blijft een mogelijk gevaar. Er wordt veel op individuele laptops gewerkt, waarbij het waarborgen van documenten en wachtwoorden verbeterd kan worden. Daarnaast is een eerste screening gemaakt door de online omgeving wat betreft oude documenten. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt.
- De afgelopen jaren is IFES-Nederland gegroeid en zijn er nieuwe labels bij gekomen. Ook voor komend jaar staan er weer samenvoegingen en herstructureringen gepland. Dit kan leiden tot dubbel werk, collega's kunnen in elkaars vaarwater terecht komen en/of er is onduidelijkheid over de werkzaamheden, zowel intern als extern.

Bestuur

Bestuur en Raad van toezicht

IFES-Nederland is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een organisatie die bestaat uit de vereniging IFES-Nederland waarvan studenten de leden zijn en een drietal stichtingen: stichting IFES-Nederland, stichting ForumC en stichting Hermitage 3. Het bestuur van de vereniging vormt ook de raad van toezicht van de stichtingen en de directeur van de vereniging is ook de bestuurder van de stichtingen. Het bestuur en de raden van toezicht worden hierna aangeduid als BRvT.

Bestuursvergaderingen en ALV

BRvT vergadert 5 keer per jaar en 1 keer per jaar met de leden tijdens de ALV.

Februari Annemiek Stam-Hoogstrate wordt welkom geheten bij haar eerste bestuursvergadering als directeur-bestuurder van IFES-Nederland. We hebben de jaarrekening en het jaarverslag van 2022 besproken. Verder zoomen we nog kort in het op het Nederlands studentenwerk en het integriteitsbeleid van IFES-Nederland.

Maart We nemen de tijd voor de mededelingen vanuit de directie. Verder komt er nog een aantal financiële punten aan de orde en hebben we ons voorbereid op de ALV in april.

April De ALV werd gehouden aan de Plompstorengracht in Utrecht. Samen met de vertegenwoordigers van de lidverenigingen bespreken we de ontwikkelingen die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden binnen IFES-Nederland. Als basis hiervoor dienen de bestuursmededelingen, het jaarverslag en de jaarrekening. Met het oog op de toekomst wordt de begroting besproken en worden (nieuwe) bestuursleden (her)benoemd.

Mei Op de vergadering van mei bespreken we twee notities met betrekking tot Vita en ForumC.

September We bespreken de financiële cijfers van het tweede kwartaal en het concept van het meerjaren-beleidsplan en praten door over de projecten en conferenties die georganiseerd worden door IFES-Nederland. Ook krijgen we een verslag van de IFES World Assembly.

November De novembervergadering staat in het teken van de begroting voor 2024.

Reflectie en evaluatie Elk jaar trekt het BRvT zich een dag terug om te reflecteren. Dit jaar werd deze dag op 24 juni 2023 gehouden in Gouda. Tijdens deze dag hebben we onder andere het concept meerjarenbeleidsplan besproken en nagedacht over het vieren van 65-jarige bestaan van IFES.

Bestuur, toezicht en uitvoering

Samenstelling van het bestuur en de directie

Voorzitter: Erwin Kint
Secretaris: Jaap de Vries
Penningmeester: Jouke Bisschop
Algemeen bestuurslid: Clarize de Korne
Algemeen bestuurslid: Matthijs Vet
Studentbestuurslid: Jeanine de Jong

Aangetreden bestuursleden: Jaap de Vries (april 2023), Jeanine de Jong (april 2023)
Afgetroten bestuursleden: Jasper Fontijn (april 2023)

Samenstelling van de directie:

De directie bestaat uit mevrouw Annemiek Stam-Hoogstrate (directeur).

Samenstelling van het MT:

Directeur-bestuurder: Annemiek Stam-Hoogstrate
Controller: Frits Timmer
Algemene leden: Francina de Pater, Rieke Lindeboom, Laurens van Lavieren

Toezicht

Algemene Leden Vergadering

De ALV houdt toezicht op het reilen en zeilen van de vereniging. Eens per jaar is er een ALV waarop het bestuur verantwoording aflegt van het gevoerde beleid en de stappen die men wil zetten in de toekomst.

Financiële Audit commissie

De financiële audit commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur over het financiële beleid. De begroting, de kwartaalcijfers en de jaarcijfers worden telkens aan deze commissie voorgelegd. Het bestuur geeft inzicht in de cijfers en gebruikt deze commissie bij nieuw beleid om te toetsen.

Informatie over directie en bestuur

Taak en werkwijze bestuur

Het BRvT heeft een representatieve taak en een audittaak. Het houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het bestuur heeft in 2023 zes keer vergaderd; vijf keer met het bestuur en de directie en een keer met de leden. Naast de vergaderingen zijn leden van het BRvT met enige regelmaat aanwezig tijdens activiteiten georganiseerd voor en door medewerkers.

Bezoldigings- en vergoedingsbeleid directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was 26 juni 2020. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt IFES-Nederland de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij IFES-Nederland vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSDscore van 375 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 117.225 (1.0FTE/12 mnd).

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van het directielid F.L. de Pater bedroeg (0.4 FTE/1 mnd) 2.926 en voor C.J.M. Stam-Hoogstrate (0.5 FTE/11 mnd) 31.280. Deze beloning bleef binnen het geldend maximum. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn, voor F.L. de Pater (0.4 FTE/1 mnd) 3.183 en voor C.J.M. Stam-Hoogstrate (0.5 FTE/11 mnd) 32.471, bleef binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van EUR 145.554 (1.0 FTE/12 mnd) per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellings, de wergeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en de samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Relevante nevenfuncties

Omschrijving	Primaire baan	Bezoldigd?	Tijds belasting	Ingangsdatum
Annemiek Stam – directeur				
IFES Nederland	Ja	Ja	20 uur/week	01-02-2023
Raadslid Christenunie Ede	Nee	Ja	16 uur/week	01-03-2022

Erwin Kint – voorzitter				
Director Sourcing and Supply Chain Management Battolyser Systems BV	Ja	Ja	40 uur/week	01-10-2023
Voorzitter Kernteam Noorderlicht Charlois	Nee	Nee	2 uur/week	01-04-2021

Jouke Bisschop – penningmeester				
SAP Consultant Capgemini	Ja	Ja	40 uur/week	01-10-2018

Jaap de Vries – secretaris				
Risico- en Compliance manager Nederlandse Spoorwegen	Ja	Ja	36 uur/week	01-09-2017

Clarize de Korne – algemeen bestuurslid				
Postdoctorale onderzoeker – UMC Utrecht	Ja	Ja	1 fte	01-09-2023

Matthijs Vet – algemeen bestuurslid				
Rijkstraine bij de Rijksoverheid	Ja	Ja	1 fte	01-09-2023
Duoraadslid ChristenUnie Leiden	Nee	Ja	8 uur/week	14-04-2022 t/m 01-03-2026

Jeanine de Jong – algemeen bestuurslid (student)				
Student Engineering and Policy Analysis TU Delft	n.v.t.	n.v.t.	40 uur/week	01-12-2022 t/m 01-07-2024

1. Balans per 31 december 2023

(na voorstel resultaatbestemming)

ACTIVA	2023	2022
	€	€
Immateriële vaste activa	0	0
Materiële vaste activa	3.727	5.324
Vorderingen en overlopende activa	14.941	23.241
Liquide middelen	853.245	328.294
	<u>871.913</u>	<u>356.859</u>
PASSIVA	2023	2022
	€	€
Reserves en fondsen		
Reserves		
Continuïteitsreserve	172.341	135.925
Bestemmingsreserve Veritas	15.000	0
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	<u>106.360</u>	<u>131.140</u>
	293.701	267.065
Kortlopende schulden	578.212	89.794
	<u>871.913</u>	<u>356.859</u>

2. Staat van baten en lasten over 2023

	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
	€	€	€
BATEN			
Baten van particulieren	832.145	786.560	841.248
Baten van bedrijven	43.114	70.000	57.990
Baten van andere organisaties zonder winststreven	373.460	450.000	375.397
Baten van subsidies van overheden	0	0	0
Som van de geworven baten	<u>1.248.719</u>	<u>1.306.560</u>	<u>1.274.635</u>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten	90.705	79.600	81.162
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	<u>1.339.424</u>	<u>1.386.160</u>	<u>1.355.797</u>
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	549.969	526.958	446.766
Werk onder internationale studenten (HOST)	251.112	283.950	218.994
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	72.313	128.376	152.071
Vita Communities	96.141	94.820	98.885
ForumC	68.454	75.156	74.282
IFES projecten wereldwijd	37.869	40.000	44.061
	<u>1.075.858</u>	<u>1.149.260</u>	<u>1.035.059</u>
Wervingskosten	113.623	116.900	113.373
Kosten beheer en administratie	124.555	120.000	150.484
Som van de lasten	<u>1.314.036</u>	<u>1.386.160</u>	<u>1.298.916</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	25.388	0	56.881
Saldo financiële baten en lasten	<u>1.248</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Saldo van baten en lasten	<u>26.636</u>	<u>0</u>	<u>56.881</u>
Toevoeging/onttrekking aan bestemmingsfondsen:	24.780	0	-17.785
Toevoeging/onttrekking aan Veritas bestemmingsreserve	-15.000	0	0
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>36.416</u>	<u>0</u>	<u>39.096</u>

3. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2023 €	2022 €
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	1.339.424	1.355.797
Totaal lasten	1.314.036	1.298.916
Exploitatieresultaat	25.388	56.881
Afschrijvingen	2.588	13.139
Financiële baten en lasten	1.248	0
Cash-flow	29.224	70.020
Mutaties in:		
Voorraden	0	0
Vorderingen en overlopende activa	8.300	72.950
Voorzieningen	0	0
Kortlopende schulden	488.418	-45.313
	<u>496.718</u>	<u>27.637</u>
Totaal kasstroom uit activiteiten	<u>525.942</u>	<u>97.657</u>
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen in immateriële vaste activa	0	0
Investeringen in materiële vaste activa	-991	-3.096
Af: Verkoop materiële vaste activa	0	0
Totaal kasstroom uit activiteiten	<u>-991</u>	<u>-3.096</u>
Totale kasstroom	524.951	94.561
Saldo Liquide middelen begin	328.294	233.733
Totale kasstroom	524.951	94.561
Saldo Liquide middelen eind	<u>853.245</u>	<u>328.294</u>

IFES-Nederland, Utrecht

4. Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming

Bestemming	Doelstelling				Werving Baten			Totaal	
	Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	Werk onder internationale studenten (HOST)	Nationaal: PassionWeeks en Veritas	Vita Community s	IFES projecten wereldwijd	Wervingskosten	Beheer en Administratie	werkelijk 2023	werkelijk 2022
Lasten	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Directe bestedingen									
Deskundighedsbevordering	456	768	101	89	47	-	-	1.461	500
Reiskosten- en overige vergoedingen	5.837	3.051	1.573	294	157	-	-	10.912	11.350
Spreekersvergoedingen	1.499	1.162	2.422	54	29	-	-	5.166	5.250
Consumpties en materialen	15.306	2.501	2.639	407	342	-	-	21.195	16.950
Accommodatiekosten	27.341	2.879	1.905	720	89	-	-	32.934	45.300
Overige kosten	26.495	5.958	4.393	5.197	17.322	-	-	59.365	63.000
Afdracht giften	-	-	-	-	-	37.869	-	37.869	40.000
Publiciteit en communicatie	6.513	3.828	1.371	1.228	2.080	-	-	25.034	42.667
Onttrekking aan reserve	-	-	-	-	-	-	10.014	-	42.250
Totaal eigen bestedingen	83.447	20.147	14.404	7.989	20.066	37.869	10.014	193.936	224.600
Uitvoeringskosten									
Personneelskosten	417.844	206.865	51.867	78.954	43.339	0	92.798	1.003.227	1.045.660
Afschrijvingen	1.078	534	134	204	112	0	239	2.588	7.800
Huisvestingskosten	4.778	2.365	593	903	496	0	1.061	11.471	11.600
Kantoor- en algemene kosten	42.822	21.200	5.315	8.091	4.442	0	9.510	102.814	96.500
Totaal uitvoeringskosten	466.522	230.965	57.909	88.152	48.388	0	103.609	1.120.100	1.161.560
Totaal lasten 2023	549.969	251.112	72.313	96.141	68.454	37.869	113.623	1.314.036	1.386.160
Begroot 2023	526.958	283.950	128.376	94.820	75.156	40.000	116.900	120.000	120.000
Werkelijk 2022	446.766	218.994	152.071	98.885	74.282	44.061	113.373	150.484	150.484

5. Grondslagen van de financiële verslaggeving

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is een geconsolideerde jaarrekening van de volgende juridische entiteiten:

1. Vereniging IFES Nederland
2. Stichting IFES
3. Stichting Hermitage 3
4. Stichting ForumC

De Vereniging IFES Nederland bevat de business units Dienstencentrum en Nederlands Studentenwerk.

De Stichting IFES bevat de business units HOST en Nationale Projecten.

De Stichting Hermitage 3 bevat de business unit Vita Communities.

De Stichting ForumC bevat de business unit ForumC.

In verband met de vergelijkbaarheid zijn vergelijkende cijfers over het voorgaande boekjaar waar nodig geherrubriceerd.

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen softwarelicenties, ontwikkeling website en worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de

vorderingen.

Bestemmingsfondsen

Vereniging IFES-Nederland ontvangt van gift-en fondsgevers bestemde giften. De aan het eind van het jaar nog niet bestede bestemde giften zijn opgenomen in bestemmingsfondsen.

Grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

Als baten uit eigen fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten van fondsen worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelskosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst.

De vereniging hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal op pensioendatum. De vereniging hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Nationale Nederlanden. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, wervingskosten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de doelstelling, wervingskosten of beheer en administratie;
- de overige niet direct toerekenbare kosten worden naar rato van tijdsbesteding van de medewerkers en bijbehorende personeelskosten toegerekend.

	2023	2022
	€	€

	2023	2022
	€	€

6. Toelichting op de balans per 31 december 2023

ACTIVA

Immateriële vaste activa

<i>Stand per 1 januari</i>		
Aanschafwaarde	0	22.559
Cumulatieve afschrijvingen	0	-12.779
Boekwaarde per 1 januari	<u>0</u>	<u>9.780</u>
 <i>Mutaties boekjaar</i>		
Investeringen	0	0
Aanschafwaarde desinvestering	0	-22.559
Afschrijvingen	0	-9.780
Afschrijvingen desinvestering	0	22.559
	<u>0</u>	<u>-9.780</u>
 <i>Stand per 31 december</i>		
Aanschafwaarde	0	0
Cumulatieve afschrijvingen	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 33%

Immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Materiële vaste activa

<i>Stand per 1 januari</i>		
Aanschafwaarde	28.424	28.234
Inbreng aanschafwaarde inventaris ForumC	0	0
Cumulatieve afschrijvingen	-23.100	-22.647
Inbreng cumulatieve afschrijvingen ForumC	0	0
Boekwaarde per 1 januari	<u>5.324</u>	<u>5.587</u>
 <i>Mutaties boekjaar</i>		
Investeringen	991	3.096
Aanschafwaarde desinvestering	0	-2.906
Afschrijvingen	-2.588	-3.359
Afschrijvingen desinvestering	0	2.906
	<u>-1.597</u>	<u>-263</u>
 <i>Stand per 31 december</i>		
Aanschafwaarde	29.415	28.424
Cumulatieve afschrijvingen	-25.688	-23.100
	<u>3.727</u>	<u>5.324</u>

*De afschrijvingen zijn berekend op basis van een afschrijvingspercentage van 20% of 25%
Materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.*

Vorderingen en overlopende activa

Nog te ontvangen baten	11.300	9.307
Vooruitbetaalde kosten	3.186	3.104
Overige vorderingen	455	10.830
	<u>14.941</u>	<u>23.241</u>

Vorderingen en overlopende activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Liquide middelen

ING Betaalrekeningen	92.350	124.853
ING Spaarrekeningen	636.449	129.000
Rabo Betaalrekening	49.436	74.431
Rabo Spaarrekening	75.010	10
	<u>853.245</u>	<u>328.294</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

De liquide middelen worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering en voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

	2023	2022
	€	€

PASSIVA**Reserves****Continuïteitsreserve**

Saldo per 1 januari	135.925	96.829
Mutatie volgens resultaatbestemming	36.416	39.096
Saldo per 31 december	<u>172.341</u>	<u>135.925</u>

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.

De noodzakelijke geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 160.000.

De grondslag voor de continuïteitsreserve bedraagt 25% van de totale personeelskosten zonder fondswervingsverplichtingen, 10% voor de overige personeelskosten en € 20.000 voor de overige kosten

Voor 2024 wordt ingezet om deze reserve weer terug te brengen rond de 160.000 euro.

Bestemmingsreserve Veritas

Saldo per 1 januari	0	0
Mutatie volgens resultaatbestemming	15.000	0
Saldo per 31 december	<u>15.000</u>	<u>0</u>

Deze reserve is gevormd voor uitgaven in het collegejaar 2024.

	2023	2022
	€	€

Fondsen**Bestemmingsfondsen**

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk	88.330	93.830
Bestemmingsfonds HOST	18.030	37.310
Bestemmingsfonds Nationale Projecten	0	0
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	0	0
	<u>106.360</u>	<u>131.140</u>

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk

Saldo per 1 januari	93.830	72.920
Bij: baten uit giften en donaties	131.975	182.850
	225.805	255.770
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	137.475	161.940
Saldo per 31 december	<u>88.330</u>	<u>93.830</u>

Betreft de steden A'dam, Arnhem-Nijmegen, Delft, Eindhoven, Leiden, Rotterdam, Maastricht, Tilburg, Utrecht en de eventmanager in 2022.

Betreft de steden A'dam, Arnhem-Nijmegen, Delft, Eindhoven, Leiden, Rotterdam, Maastricht, Tilburg, Utrecht en de eventmanager in 2023.

In 2023 is in totaal 459.669 euro binnengekomen voor het Nederlandse studentenwerk. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.

Bestemmingsfonds HOST

Saldo per 1 januari	37.310	18.930
Bij: baten uit giften en donaties	79.830	173.857
	117.140	192.787
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	99.110	155.477
Saldo per 31 december	<u>18.030</u>	<u>37.310</u>

Betreft algemeen en de steden Amsterdam, Groningen, Rotterdam en Utrecht in 2022.

Betreft algemeen en de steden Amsterdam, Groningen en Rotterdam in 2023.

	2023	2022
	€	€

In 2023 is in totaal 282.763 euro binnengekomen voor HOST. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.

Bestemmingsfonds Nationale Projecten

Saldo per 1 januari	0	13.330
Bij: baten uit giften en deelnemersbijdragen	0	64.676
	0	78.006
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	0	78.006
Saldo per 31 december	0	0

Betreft Passion Weeks en Veritas in 2022.

In 2023 is in totaal 92.573 euro binnengekomen voor Nationale Projecten. Voor zover deze gelden niet in het verslagjaar zijn besteed wordt er overgegaan tot fondsvorming. De in het verloopoverzicht genoemde baten en lasten betreffen alleen de baten en lasten van de doelen die in het betreffende verslagjaar tot een mutatie in het bestemmingsfonds hebben geleid.

Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd

Saldo per 1 januari	0	8.175
Bij: baten uit giften en donaties	0	41.497
	0	49.672
Af: eigen bestedingen en uitvoeringskosten	0	49.672
Saldo per 31 december	0	0

	2023	2022
	€	€

Kortlopende schulden

Crediteuren	13.951	13.606
Vooruitontvangen bedragen	457.765	5.948
Accountantskosten	8.500	5.000
Loonheffing en sociale lasten	20.516	14.853
Reservering vakantietoeslag	33.356	29.360
Reservering vakantiedagen	31.461	0
Af te dragen giften buitenland	1.259	3.477
Nog te betalen kosten	11.404	17.550
	578.212	89.794

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige rechten

Ultimo 2023 zijn er van verschillende organisaties zonder winststreven meerjarige toekenningen.

Bestemming	Per jaar	Nog te ontv	Looptijd
Algemeen	12.500	25.000	3 jaar
Algemeen	7.500		onbepaald
Internationale studentenwerk	44.400		onbepaald
Internationale studentenwerk	22.000	66.000	3 jaar
Internationale studentenwerk	23.000	23.000	1 jaar
Internationale studentenwerk	20.000	60.000	3 jaar
Nederlandse studentenwerk	14.000	1.400	1 jaar
Passionweek	5.000	5.000	1 jaar
Vita	6.000	12.000	2 jaar
Veritas	26.000	26.000	1 jaar

	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
	€	€	€

7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

BATEN

Specificatie geworven baten

Donaties en giften

Voor algemeen	171.781	214.385	188.561
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	143.975	120.000	146.385
Werk onder internationale studenten (HOST)	186.850	153.500	182.733
Partner Ministry	543.041	610.300	583.328
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	67.077	70.000	52.702
Vita Communities	22.774	23.000	14.473
ForumC	63.772	63.875	53.395
IFES projecten wereldwijd	37.894	40.000	41.497
	<u>1.237.164</u>	<u>1.295.060</u>	<u>1.263.074</u>

Contributies

Contributie lidverenigingen	11.555	11.500	11.561
	<u>11.555</u>	<u>11.500</u>	<u>11.561</u>

Totaal geworven baten

	<u>1.248.719</u>	<u>1.306.560</u>	<u>1.274.635</u>
--	------------------	------------------	------------------

Specificatie geworven baten naar herkomst

Baten van particulieren

Donaties en giften	820.590	776.560	829.687
Contributies	11.555	10.000	11.561

Baten van bedrijven

	43.114	70.000	57.990
--	--------	--------	--------

Baten van andere organisaties zonder winststreven

	373.460	450.000	375.397
--	---------	---------	---------

Baten van subsidies van overheden

	0	0	0
	<u>1.248.719</u>	<u>1.306.560</u>	<u>1.274.635</u>

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en of diensten

Deelnemersbijdragen

Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	44.528	35.000	35.339
Werk onder internationale studenten (HOST)	2.120	3.000	76
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	470	0	3.618
ForumC	4.912	6.000	1.935
	<u>52.030</u>	<u>44.000</u>	<u>40.968</u>

	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
	€	€	€

Sponsoring

Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	2.750	6.000	4.750
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	0	0	1.432
	<u>2.750</u>	<u>6.000</u>	<u>6.182</u>

Abonnementen

Abonnementen Radix	16.819	15.000	16.744
	<u>16.819</u>	<u>15.000</u>	<u>16.744</u>

Overige baten als tegenprestatie

Verkoop materialen	217	0	290
Overige inkomsten	18.889	14.600	16.978
	<u>19.106</u>	<u>14.600</u>	<u>17.268</u>

Totaal baten als tegenprestatie

	<u>90.705</u>	<u>79.600</u>	<u>81.162</u>
--	---------------	---------------	---------------

Overige baten

Rentebaten	1.248	0	0
Diverse baten	0	0	0
	<u>1.248</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Totaal baten

	<u>1.340.672</u>	<u>1.386.160</u>	<u>1.355.797</u>
--	------------------	------------------	------------------

LASTEN

Besteed aan doelstellingen

Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	549.969	526.958	446.766
Werk onder internationale studenten (HOST)	251.112	283.950	218.994
Nationaal: PassionWeeks en Veritas	72.313	128.376	152.071
Vita Communities	96.141	94.820	98.885
ForumC	68.454	75.156	74.282
IFES projecten wereldwijd	37.869	40.000	44.061
Totaal besteed aan doelstellingen	<u>1.075.858</u>	<u>1.149.260</u>	<u>1.035.060</u>

	werkelijk 2023 €	begroot 2023 €	werkelijk 2022 €
Kengetallen			
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale baten	<u>80,3%</u>	<u>82,9%</u>	<u>76,3%</u>
Totale bestedingen aan de doelstelling in % van de totale lasten	<u>81,9%</u>	<u>82,9%</u>	<u>79,7%</u>
Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten			
<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	456	0	779
Reiskosten- en overige vergoedingen	5.837	5.926	4.140
Sprekersvergoeding	1.499	1.000	1.249
Consumpties en materialen	15.306	9.014	7.863
Accommodatiekosten	27.341	31.853	26.548
Overige kosten	26.495	21.779	18.686
Afdracht giften	0	0	0
Publiciteit en communicatie	6.513	10.146	9.975
Totaal directe bestedingen	<u>83.447</u>	<u>79.718</u>	<u>69.240</u>
Uitvoeringskosten	466.522	447.240	377.526
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal Plaatselijk werk onder Nederlandse studenten	<u>549.969</u>	<u>526.958</u>	<u>446.766</u>

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Werk onder internationale studenten (HOST)

	werkelijk 2023 €	begroot 2023 €	werkelijk 2022 €
<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	768	0	52
Reiskosten- en overige vergoedingen	3.051	1.583	927
Sprekersvergoedingen	1.162	0	57
Consumpties en materialen	2.501	2.472	1.263
Accommodatiekosten	2.879	6.978	2.120
Overige kosten	5.958	5.500	3.003
Publiciteit en communicatie	3.828	5.667	6.905
Totaal directe bestedingen	<u>20.147</u>	<u>22.200</u>	<u>14.327</u>
Uitvoeringskosten	230.965	261.750	204.667
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal Werk onder internationale studenten (HOST)	<u>251.112</u>	<u>283.950</u>	<u>218.994</u>

	werkelijk 2023 €	begroot 2023 €	werkelijk 2022 €
Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.			
Nationaal: PassionWeeks en Veritas			
<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	101	500	484
Reiskosten- en overige vergoedingen	1.573	1.615	1.235
Sprekersvergoedingen	2.422	2.000	2.321
Consumpties en materialen	2.639	3.867	4.871
Accommodatiekosten	1.905	1.049	3.270
Overige kosten	4.393	17.444	12.240
Afdracht giften	0	0	0
Publiciteit en communicatie	1.371	3.041	3.490
Totaal directe bestedingen	<u>14.404</u>	<u>29.516</u>	<u>27.911</u>
Uitvoeringskosten	57.909	98.860	124.160
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal besteed aan Nationaal: PassionWeeks en Veritas	<u>72.313</u>	<u>128.376</u>	<u>152.071</u>

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Vita Communities

	werkelijk 2023 €	begroot 2023 €	werkelijk 2022 €
<u>Directe bestedingen</u>			
Deskundigheidsbevordering	89	0	0
Reiskosten- en overige vergoedingen	294	278	27
Sprekersvergoedingen	54	0	25
Consumpties en materialen	407	324	300
Accommodatiekosten	720	2.926	372
Overige kosten	5.197	1.833	63
Afdracht giften	0	0	0
Publiciteit en communicatie	1.228	1.889	2.894
Totaal directe bestedingen	<u>7.989</u>	<u>7.250</u>	<u>3.681</u>
Uitvoeringskosten	88.152	87.570	95.204
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal besteed aan Vita Communities	<u>96.141</u>	<u>94.820</u>	<u>98.885</u>

	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
	€	€	€

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

ForumCDirecte bestedingen

Deskundigheidsbevordering	47	0	0
Reiskosten- en overige vergoedingen	157	1.948	10
Sprekersvergoedingen	29	2.250	8
Consumpties en materialen	342	1.273	100
Accommodatiekosten	89	2.494	124
Overige kosten (w.o. kosten Radix)	17.322	16.444	21.844
Afdracht giften	0	0	0
Publiciteit en communicatie	2.080	4.607	3.168
Totaal directe bestedingen	20.066	29.016	25.254
Uitvoeringskosten	48.388	46.140	49.028
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal besteed aan ForumC	68.454	75.156	74.282

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

IFES projecten wereldwijdDirecte bestedingen

Deskundigheidsbevordering	0	0	0
Reiskosten- en overige vergoedingen	0	0	1.394
Sprekersvergoedingen	0	0	0
Consumpties en materialen	0	0	0
Accommodatiekosten	0	0	0
Overige kosten	0	0	0
Afdracht giften	37.869	40.000	42.667
Publiciteit en communicatie	0	0	0
Totaal directe bestedingen	37.869	40.000	44.061
Uitvoeringskosten	0	0	0
Onttrekking aan bestemmingsreserves	0	0	0
Totaal besteed aan IFES projecten wereldwijd	37.869	40.000	44.061

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
	€	€	€

Werving baten

Drukwerk, nieuwsbrief	9.262	14.500	12.350
Overige PR kosten	752	2.400	5.271
Totaal directe bestedingen	10.014	16.900	17.621
Uitvoeringskosten eigen fondsenwerving	103.609	100.000	95.752
Totaal Werving baten	113.623	116.900	113.373

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Kengetallen

Totale bestedingen wervingskosten als % van de geworven baten	9,1%	8,9%	8,9%
---	------	------	------

Kosten van beheer en administratieDirecte bestedingen kolom Algemeen

Overige kosten	0	0	0
Totaal directe bestedingen	0	0	0
Uitvoeringskosten beheer en administratie	124.555	120.000	150.484
Totaal Kosten van beheer en administratie	124.555	120.000	150.484

Voor een toelichting van de directe bestedingen en verdeling van de uitvoeringskosten verwijzen wij u naar 'Specificatie en verdeling van lasten naar bestemming'.

Kengetallen

Totale bestedingen beheer&administratie als % van de totale baten	9,3%	8,7%	11,1%
---	------	------	-------

Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders en toezichhouders

Aan bestuurders en toezichhouders zijn geen bezoldigingen met inbegrip van pensioenlasten toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders en toezichhouders.

8. Toelichting op de uitvoeringskosten over 2023

	werkelijk 2023 €	begroot 2023 €	werkelijk 2022 €
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	777.833	805.650	768.868
Sociale lasten	124.654	149.350	123.312
Pensioenlasten	33.015	37.400	20.339
Overige personeelskosten	67.725	53.260	57.388
	<u>1.003.227</u>	<u>1.045.660</u>	<u>969.907</u>
Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar 2023 bedroeg 18,9 FTE (2022: 19,6)			
Lonen en salarissen			
Brutolonen	680.706	691.950	672.394
Vakantiegeld en vakantiedagen	85.298	55.350	52.062
	<u>766.004</u>	<u>747.300</u>	<u>724.456</u>
Af: uitgeleend personeel	0	0	0
Af: uitkering UWV	-46.844	-14.400	-43.360
Inhuur personeel	58.673	72.750	87.772
	<u>777.833</u>	<u>805.650</u>	<u>768.868</u>
Sociale lasten			
Premies sociale verzekeringen	124.654	149.350	123.312
Pensioenpremie	33.015	37.400	20.339
	<u>157.669</u>	<u>186.750</u>	<u>143.651</u>
Overige personeelskosten			
Arbo en verzekeringen	6.556	7.500	11.084
Deskundigheidsbevordering	4.382	7.000	3.147
Reis- en verblijfskosten	36.592	24.900	31.948
Telefoon- en laptopkostenvergoeding	10.359	4.860	4.723
Diversen	9.836	9.000	6.486
	<u>67.725</u>	<u>53.260</u>	<u>57.388</u>

Bezoldiging directie

Naam	F.L. de Pater	C.J.M. Stam-Hoogstrate
Functie	Directeur a.i.	Directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	Bepaald	Bepaald
Uren	12	20
Parttime percentage	40%	50%
Periode	01/01-31/1	01/02-31/12
FTE over 12 maanden	3%	46%
Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris	3.011	28.691
Vakantiegeld	-85	2.589
vaste eindejaarsuitkering	0	0
niet opgenomen vakantiedagen	0	0
Totaal jaarinkomen	<u>2.926</u>	<u>31.280</u>
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	0	0
Pensioenlasten (wg deel)	257	1.191
Pensioencompensatie	0	0
Overige beloningen op termijn	0	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0	0
Totaal bezoldiging 2023 (FTE 0,49)	<u>3.183</u>	<u>32.471</u>
Totaal bezoldiging 2022 (FTE 0,4)	<u>40.889</u>	<u>0</u>

Het jaarinkomen van het individuele directielid (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 95.764 (1,0 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 120.691 (1,0 FTE/12 mnd.) per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebeloning verwijzen we naar het jaarverslag.

Aan het directielid zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Het bestuur ontvangt geen bezoldiging

	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
	€	€	€
Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	0	4.800	9.780
Materiële vaste activa	2.588	3.000	3.359
	<u>2.588</u>	<u>7.800</u>	<u>13.139</u>
Huisvestingskosten			
Huur en servicekosten	10.715	10.600	11.068
Diversen	756	1.000	241
	<u>11.471</u>	<u>11.600</u>	<u>11.309</u>
Kantoor- en algemene kosten			
Portokosten	4.451	1.300	1.863
Kantoorartikelen	2.089	2.300	1.713
Automatiseringskosten	40.949	49.000	46.064
Verzekeringen	2.856	3.700	2.593
Consumptiekosten	10.941	9.000	10.807
Accountantskosten	14.837	9.000	10.365
Salarisadministratie	4.881	6.000	6.251
Advieskosten	5.020	2.000	9.186
CBF keurmerk	4.721	4.500	4.534
Betalingsverkeer	6.416	5.400	5.461
Overige kosten	7.142	4.300	4.170
	<u>104.303</u>	<u>96.500</u>	<u>103.007</u>
Af: doorbelaste kantoorkosten	-1.489	0	-541
	<u>102.814</u>	<u>96.500</u>	<u>102.466</u>

Vastgesteld door het bestuur op 13 april 2024

Erwin Kwint (vz)	Clarize de Korne
Jaap de Vries (secr)	Jeanine de Jong
Jouke Bisschop (pennm)	Matthijs Vet

Overige gegevens

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor IFES-Nederland.

Resultaatbestemming

Het resultaat over 2023 is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Resultaatbestemming reserves

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Continuïteitsreserve	36.416	
Bestemmingsreserve Veritas	15.000	
Totaal Reserves	<u>51.416</u>	51.416

Resultaatbestemming fondsen

Toevoeging c.q. onttrekking aan:

Bestemmingsfonds NL Studentenwerk	-5.500	
Bestemmingsfonds HOST	-19.280	
Bestemmingsfonds Nationale Projecten	0	
Bestemmingsfonds IFES projecten wereldwijd	0	
Totaal Bestemmingsfondsen	<u>-24.780</u>	-24.780

Totaal resultaat 2023	<u><u>26.636</u></u>	
-----------------------	----------------------	--

Begroting voor 2024

Bijlagen

	begroot 2024 €	werkelijk 2023 €	begroot 2023 €
Baten			
Som van de geworven baten	1.381.125	1.248.719	1.306.560
Baten als tegenprestatie voor de levering van	71.875	90.705	79.600
Overige baten	0	0	0
	<u>1.453.000</u>	<u>1.339.424</u>	<u>1.386.160</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen	1.223.495	1.075.858	1.149.260
Wervingskosten	120.000	113.623	116.900
Kosten Beheer en administratie	120.000	124.555	120.000
	<u>1.463.495</u>	<u>1.314.036</u>	<u>1.386.160</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	-10.495	25.388	0
Saldo financiële baten en lasten	0	1.248	0
	<u>-10.495</u>	<u>26.636</u>	<u>0</u>
Resultaat voor bestemming			
<i>Toevoeging c.q. onttrekking aan:</i>			
Bestemmingsfondsen	0	24.780	0
Bestemmingsreserve Veritas	0	-15.000	0
Toevoeging/onttrekking continuïteitsreserve	<u>-10.495</u>	<u>36.416</u>	<u>0</u>

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van Vereniging IFES-Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen samengevoegde jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de samengevoegde jaarrekening 2023 van Vereniging IFES-Nederland te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen samengevoegde jaarrekening (hierna: de jaarrekening) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging IFES-Nederland op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging IFES-Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 18 april 2024.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA